JUNGSCHAR
EVANGELISCH-METHODISTISCHE KIRCHE

Konvent der Jungschar EMK

21. bis 22. März 2020

Dä20erischabe

Konventheft

Inhaltsverzeichnis

Seite 3 Informationen vom Konvent OK
Dä20erischabe

Seite 6 Traktanden Geschäftssitzung

Seite 8 Jahresberichte
S. 8 Jahresbericht Vorstand
S. 14 Jahresbericht Sekretariat

Seite 16 Liste Wahlen und Verabschiedungen
S. 16 Verabschiedungen
S. 17 Wahlen

Seite 18 Sachgeschäfte
S. 18 Neues Lagerreglement der JEMK
S. 18 Einsetzen der AG IT
S. 19 Antrag Anpassung Geschäftsreglement

Seite 22 Finanzen
S. 22 Vorbemerkungen
S. 22 wichtige Abweichungen vom Budget 2019
S. 23 Bemerkungen Budget 2020
S. 23 Abstimmungsfragen zu den Finanzen
S. 24 Jahresrechnung und Budget: Bilanz
S. 24 Jahresrechnung und Budget: Erfolgsrechnung
S. 26 Jahresrechnung nach altem Kontenplan

Konvent Informationen vom OK

Dä20erischabe

Programm 21./22. März

Samstag 21.3.

10:20 – 13:00	Check-in
11:20 – 12:20	Regstunde
12:20 – 13:20	Mittagessen
13:20 – 15:50	Geschäftssitzung
15:50 – 16:20	Zvieri
16:20 – 18:20	#JEMK_LIVE
18:20 – 20:20	Abendessen
20:20 – 22:20	Abendprogramm
Ab 23:20	Nachtruhe

Sonntag 22.3

07:20 - 08:20	Aufstehen und Packen
08:20 – 09:40	Frühstück
10:20	Gottesdienst

Detailinfos

Check-in: Ab 10.20 Uhr Eingang EMK 3x3 Hunzenschwil

Anreise: **Mit dem ÖV** nach Hunzenschwil und von Bahnhof bis in die EMK, die wenige Meter zu Fuss ☺

- Ab Zürich HB 09:38 mit Umsteigen in Lenzburg mit Ankunft in Hunzenschwil 10:07
- Ab Bern 09:00 mit Umsteigen in Zofingen mit Ankunft in Hunzenschwil 10:16
- Ab Olten 09:35 mit Umsteigen in Aarau und Lenzburg mit Ankunft in Hunzenschwil 10:07

Billett muss am Check-In für die Rückvergütung vorgelegt werden (Reisekisten 1/2 tax werden rückvergütet).

Mit dem Auto
ES STEHEN NUR WENIGE PARKPLÄTZE ZUR VERFÜGUNG!

Mitbringen:

- Lunch für Samstagmittag
- Schlafsack und Mätteli
- Persönliche Sachen
- Für alle nicht Delegierten, den Teilnehmerbeitrag in BAR
- Und für alle die Lust haben, Gesellschaftsspiel für am Abend ☺

Kosten: Für Delegierte ist der Konvent kostenlos.
Alle anderen bezahlen 2x CHF 20.- (CHF 40.-) in BAR (inkl. ½ Tax Bahnreise, Abendessen, Frühstück)

Versicherung: Die Versicherung ist Sache der Teilnehmenden.

Verzicht: Als Jungschar der EMK verzichten wir auf Suchtmittel wie Alkohol, Nikotin oder Drogen.

Kontakt: -Nemirna Debora Junod, 079 346 24 44 / debora.junod@gmail.com

Traktanden Geschäftssitzung

Mit * gekennzeichnete Traktanden sind im Anschluss weiter erläutert oder als Beilage dabei.

Min.

5' 1. Einstieg

1.1 Begrüssung und Eröffnung der Geschäftssitzung (Mit Begrüssung der Gäste)
1.2 Erklärungen über den Verlauf der Geschäftssitzung
Gebet als Einstieg

10' 2. Appell & Wahl der Stimmenzähler

2.1 Appell der Delegierten
(aktuelle Liste Mitglieder unter: www.jemk.ch/ueber-uns/ortsjungscharen/)
2.2 Stimmenverhältnis
2.3 Wahl der Stimmenzähler
2.4 Protokoll Vorjahr (https://www.jemk.ch/konvent)

10' 3. Rückblick Vereinsjahr 2019*

3.1 Highlights & wichtige Ereignisse
3.2 Jahresberichte Seki & Vorstand*
3.3 Bericht zu den strategischen Zielen #2 interne Vernetzung & #3 Rolle Seki
3.4 Bericht zu den Beschlüssen des Konvents 2019 (Brunni, Solidaritätsfond)

15' 4. Einblick in die Arbeit der PG Andacht?!

strategisches Ziel #1: Glaube/Andacht

4.1 Auftrag
4.2 Ansätze, Skizzen, Ideen
4.3 Was ändert sich für meine Jungschi?
4.4 Was ändert sich für mich?

15' 5. Wahlen Vorstand*

Vorbemerkungen zur Zusammensetzung des Vorstandes
5.1 Verabschiedung: Spatz, Manuel Burkhalter*
5.2 Wahl (2. Amtsperiode): Grav Agsò, Allegro, Caprea, Daisy*
5.3 Wahl (1. Amtsperiode): Boccino, Jonathan Hadorn*

50' 6. Sachgeschäfte

6.1 Antrag Anpassung Reglement Geschäftssitzung Konvent*
6.2 Einsetzen der AG IT (neu) *
6.3 Auflösung der AG Website
6.4 Lagerreglement der JEMK (Verabschiedung) *

10' 7. Wahlen weitere Organe und AG's*

7.1 Wahl Laienrevisoren (2. Amtsperiode) *
7.2 Wahlen AG's (s. Wahlliste) *
7.3 Verabschiedungen AGs (s. Liste Verabschiedungen) *

15' 8. Finanzen*

8.1 Rechnung 2019: wichtigste Punkte & Kommentare*
8.2 Revisorenbericht & Genehmigung der Rechnung* *(der Revisorenbericht ist nach der Revision auf www.jemk.ch/konvent verfügbar. Ab ca. 12.2.)*
8.3 Budget 2020: wichtigste Punkte & Kommentare*
8.4 Mitgliederbeitrag 2020: Beschluss
8.5 Budget 2020: Beschluss

15' 9. Informationen

9.1 Ausblick Vereinsjahr 2020 (Projekte, Veranstaltungen)
9.2 Startschuss #JEMK_live
9.3 Daten JK, HV ProJs, Kaku, Zukunftstag, Konvent, Kurse
9.4 Weiteres Vorgehen bezügl. Jungscharen, die kein Mitglied sind
9.5 Diverses

5' 10. Verdankungen

Konvent-OK

5' 11. Schlusswort Geschäftsteil

155' Dauer Geschäftsteil

Jahresbericht Vorstand

Liebe Jungschar

Das Jahr 2019 war ein bewegtes Jahr für den Vorstand. Einige Eckwerte haben wir hier zusammengestellt:

Factbox Vorstandsarbeit

11 Sitzungen (4h*7*11 = 308h)
2 Vorstandstage 126h
2 Telefonkonferenzen 20h
2 Personalgespräche 10h
Ca.800 investierte Stunden allein für Sitzungen und Gespräche

Zusätzlich:

- Gab es unzählige kleinere Sitzungen des Personalausschusses, mit AGs, Projektgruppen, Einzelpersonen oder Teams.

- Waren Vorstandsmitglieder mit dabei am Kaku, am Zukunftstag mit den Regionen, am Themenabend in der LA, am Schulungsleiterhöck, an Jahresschlusshöcks, an Anlässen der Jungscharen und in Ausbildungen.

Wie der Factbox unten zu entnehmen ist, war das Jahr 2019 auch für viele Jungscharen und Kursteams ein bewegtes Jahr:

Factbox JEMK 2019

- 1374 Mitglieder (wovon 473 Leiter und 901 Teilnehmer)
- 8 Tippkurse
- 4 GS
- 2 GL
- 1 LA
- 5 weitere Kurse z.B. Wamo, Simo, Coach,...
- 0 neueröffnete Jungscharen
- 0 geschlossene Jungscharen
- 44000 ausbezahlte Franken J+S Geld bei 950 Kindern, 210 Leitenden in 32 J+S Lagern (2018, weil J+S ihre Statistik später liefert).

Vielen herzlichen Dank für all euren Einsatz in den 24 Kursen und 32 Lagern sowie an vielen nicht statistisch erhobenen Jungscharnachmittagen!

Seit dem Konvent 2018 haben wir als Vorstand für unsere Arbeit die drei Schwerpunktthemen:

1. Glaube und Andacht
2. interne Vernetzung stärken
3. Rolle Seki klären.

Gerne geben wir einen Einblick in unsere Gedanken zu diesen drei Themen:

Glaube und Andacht

Was ist uns wichtig beim Thema Andacht und Glaube? Wir sind der festen Überzeugung, dass Andachten ein wichtiger Bestandteil der Jungschar sein sollen. Das unterscheidet uns von anderen Verbänden, von anderen Freizeitangeboten. Wir wünschen uns, dass eine Andacht durchführen etwas so Selbstverständliches wird, wie ein Geländespiel vorbereiten. Mag sein, dass in einige Jungscharen dieses Ziel bereits erreicht ist, nach unserer Wahrnehmung sind wir davon an vielen Orten weit entfernt: Andachten werden zum Teil nur von wenigen Leiter_innen gehalten, es geht bei Wechseln im Team viel Know-How verloren, Andacht ist abgekoppelt vom Rest des Jungschi-Nachmittags-Programm, Andachtsschulung in den Kursen wird sehr unterschiedlich gelebt und wahrgenommen, die aktuellen Hilfsmittel sind gut für die einen, überfordern die anderen oder verursachen nur noch Stirnrunzeln bei Dritten.
Wir wollen, dass sich echt etwas ändert für die Jungschärler_innen! Wir wollen, dass sie merken, dass sie willkommen sind in der JEMK, so wie sie sind. Niemand macht sich lustig, über ihr Aussehen, ihren Sprachfehler, ihre Hautfarbe, ihre Frage, ob es einen Gott gebe. Sie fühlen sich geborgen. Sie merken, dass Gemeinschaft in der Jungschar etwas Besonderes ist.
Wir wollen, dass „Andacht" die JEMK prägt. Das lässt sich nicht an einen 20-minütigen Teil im JS-Nami delegieren. Wir wollen, dass in den „Andachten" echte Lebensthemen, welche die Leiter_in beschäftigt, thematisiert werden. Wir wollen, dass jede Leiter_in dazu etwas sagen kann. Kein „Glaubens- und Seelen-Streaptese". Wir wollen, dass „Andacht" verschiedene Formen einnimmt: unterwegs in der Natur, auf der Nachtwanderung, mitten in der Stadt auf dem Wochenmarkt. Mag sein, dass „Andacht" auch mal im EMK-Keller Platz hat, aber ob das der Normalfall sein soll?!
Wir wollen, dass künftige Jungschi-Leiter_innen in hervorragenden Ausbildungsblöcken auf ihre Rolle vorbereitet werden. Das betrifft ganz besonders die „Andacht". Wir wollen, dass jungen Teamlern nicht nur zugemutet wird, ein spassiges G-Spiel vorzubereiten, sondern dass ihnen auch zugemutet wird, eine „Andacht" zu gestalten.
Wir wollen, dass dieses Thema bei den Jungschärler_innen ankommt. Wir wollen, dass dadurch dieses Thema in den Jungschi-Teams präsenter wird. Mit „präsenter" meinen wir nicht, „frommer", „bibelgetreuer", „strenger", „andächtiger". Soll das überhaupt noch „Andacht" heissen? Andacht kommt von andächtig – passt das? Kann „Andacht" auch laut sein?

Interne Vernetzung stärken

Wir sind kein riesiger Verband und stellen fest, dass eine unserer Stärken gerade unsere Grösse sein kann. Man kennt einander oder zumindest sind wir der Ansicht, dass das unser Ziel sein sollte. Nutzen wir unsere Grösse für den Austausch, für das Miteinander und stellen sicher, dass es unseren Verband in ein paar Jahren noch gibt! Wir müssen etwas dagegen tun, dass wir als Verband kleiner werden und dies oft nicht einmal gegenseitig voneinander erfahren. Die Wahrscheinlichkeit, dass eine Jungschar im Jahr 2020 zugeht erscheint uns grösser als die Wahrscheinlichkeit, dass eine neue Jungschar gegründet wird.
Ein erster Schritt soll sein, die Vernetzung innerhalb der JEMK zu stärken. Wie schaffen wir's, zu stärken, so dass die Leitenden aus voller Überzeugung sagen, dass sie bei der JEMK sind? Wie können wir es ermöglichen, dass die richtigen Personen mit den richtigen anderen Personen ins Gespräch kommen? Wie können wir in diesem Bereich gutes Tun und anderen davon berichten? Wie schaffen wir's, das wertvolle Elemente der Vernetzung in der JEMK wie z.B. das Trala, das Wila, der Kaku nicht in die Spalte

zwischen J+S und Verbandsinhalten fallen? Aus einigen dieser Überlegungen ist das #JEMK_Live entstanden. Darunter sollen alle Angebote fallen, die der internen Vernetzung dienen und unseren Verband stärken.

Rolle Seki klären

Seit Jungschar-Gedenken hat die Jungschi ein Seki gehabt. Die Sekretariatsmitarbeiter sind dem Vorstand unterstellt. Es ist unsere Aufgabe uns zu überlegen, welche Arbeiten sie am sinnvollsten für uns erledigen. Wir überprüfen aber auch ihre Arbeitszeit und sind gemeinsam im Gespräch über Aufgabenbereiche, neue Ideen von ihrer Seite und müssen uns auch Gedanken machen wo das Sekretariat in ein paar Jahren stehen soll. Welche Aufgaben sollen die Personen übernehmen, welche für die JEMK arbeiten? Was machen wir, damit die Jungschiwelt nicht still steht, sollten Mitarbeiter das Seki verlassen? Oder was, wenn die Aufgaben, die wir dem Seki übergeben den Rahmen von zwei Mitarbeitenden sprengen? Sehen wir Chancen und wenn ja welche bei einer weiteren Anstellung? Gibt es Tätigkeitsbereiche, welche eine angestellte Person übernehmen sollte, im Moment aber niemand übernimmt oder übernehmen kann?

Bereits beim Festlegen dieser drei Schwerpunktthemen haben wir uns einen Fahrplan zurechtgelegt. Der Fahrplan dauert bis 2024… Warum?
Als wir 2018 als neuer Vorstand der neuen JEMK gestartet sind, war es uns von Anfang an wichtig, dass wir uns genügend Zeit nehmen, für strategische Fragen. Die drei Schwerpunktthemen oder die drei strategischen Ziele, die wir oben erklärt haben, sind für uns typische strategische Fragen, mit welchen sich der Vorstand unbedingt auseinander setzen muss. Daneben gibt’s viele weitere Tätigkeiten, die wir als Vorstand ebenfalls abdecken:

- Was genau sollen Biber und Filu den ganzen Tag machen, wenn sie für die Jungschar arbeiten? Welche Themen wollen wir mit ihnen im Mitarbeitergespräch besprechen?
- Welche Unterlagen brauchen wir, damit wir vom Kanton Zürich als steuerbefreiter Verein anerkannt werden? Wer füllt die Steuererklärung für die JEMK aus?
- Wie können wir mit den Regionen in Kontakt sein?
- Wer von uns will sich wie lange in den Vorstand einbringen? Wie viele neue Personen für welche Bereiche brauchen wir bis 2020? 2021? 2022?
- Wie können wir es schaffen, dass die Jungscharen und Regionen sich rechtzeitig vor dem Konvent mit den Themen auseinandersetzen?
- Welche Rolle hat der Kaku, das Wila, das Trala in der JEMK? Passen sie zu unserer Strategie?
- Was macht die Arbeitsgruppe Schulung? Sollen wir die Zusammenarbeit mit dem CEVI weiterführen? Was ist unser Fazit?
- Wie stehen wir mit der EMK in Kontakt? Wie soll es mit dem Brunni weitergehen? Welche Auswirkungen haben die Diskussionen um Homosexualität in der EMK oder in BESJ-Jungscharen für uns als JEMK?
- Was machen Pfadi, Jubla, Cevi sehr gut, wo wir etwas abschauen könnten?
- Wie schaffen wir es, dass möglichst alle in der JEMK möglichst rechtzeitig die wichtigsten Informationen haben?

Es sind eine Vielzahl an Aufgaben und wir versuchen mit bestem Wissen und Gewissen immer wieder Prioritäten zu setzen und neben dem Alltagsgeschäft unsere drei Schwerpunktthemen nicht aus den Augen zu verlieren. Es ist uns ein Anliegen möglichst klar zu kommunizieren und euch auf dem Laufenden zu halten wo wir dran sind. So möchten wir euch auch noch einen kleinen Einblick in weitere Bereiche geben:
Bereich Ausbildung und Technik Team

Wir sind dankbar, dass die Schulungszusammenarbeit mit dem Cevi gut funktioniert. Die JEMK Kursleiter haben so auch am nationalen Austauschtag für Kursleiter der CEVi im November 2019 teilgenommen. Die JEMK war mit fast 1/3 der Teilnehmenden sehr gut vertreten, obschon wir von der Grösse her nur ca. 1 Cevi-Region sind. Am Morgen tauschten sich die Kursleiter über verschiedene Themen aus, wie z.B. über den Umgang mit Krisen in der Ausbildung, den Qualifikationsprozess, Strategien zum Mitteilen einer ungenügenden Qualifikation und vieles mehr. Weiter ist das Dokument zu den Schulungsinhalten bezüglich dem JEMK Verbandsteil am Entstehen. Die AG-Technik-Team arbeitete lange ohne genau zu wissen, was konkret ihr Auftrag ist. Im August traf sich die AG mit einer Vorstandsvertretung und der AG-Schulung um in die Zukunft zu blicken. Aus diesem Treffen entstanden Ideen für einen konkreten Auftrag für diese AG. Diese könnten sein:

- Eine Zusammenstellung eines „Fachexpertenpools"
- Eine digitale Ideensammlung (inkl. Bewirtschaftung) für coole JS-Technik-Übungen
- Austausch zwischen Jungscharen/ Gremien fördern

Die AG-Technik-Team setzte sich bisher aus Spike, Delta, Mounty und Grizzly zusammen. Sie werden sich weiterhin in Technik-Teams für die Jungchi einsetzen, aber nicht die gesamtschweizerischen Koordinationsaufgaben übernehmen, welche wir zusammen festgelegt haben. Deshalb werden sie alle per Konvent 2020 aus der AG zurücktreten. Im Vorstand sind wir nun daran, zu überlegen, wie wir die Technik-Teams sinnvoll in die JEMK Schweiz einbinden wollen. Soll dies weiterhin über eine AG laufen? Soll die Koordination über die Fachperson Jungschar laufen? Im Moment lassen wir die AG Technik-Team bestehen, auch wenn sie nicht besetzt ist. Wenn du dich hier gerne einbringen möchtest, melde dich gerne beim Vorstand oder bei Biber.

Bereich Regionen

Es fand eine Sitzung mit Vertretern der Regionen statt, um das Ressort Regionen wieder zum Leben zu erwecken. Dabei wurde auch am Zukunftstag mitgestaltet und allgemein über das Potential des überregionalen Austausches diskutiert. Es liegt noch viel Potential drin, und wir möchten die Termine der HL-Kafis, Regionen-Sitzungen und Jahresgeschäfte des Vorstands und der Regionen zu synchronisieren versuchen.
Am Zukunftstag 2019 wurde gemeinsam über die Zukunft des Konvents, den Auftrag der Regionen und die Kommunikation innerhalb der JEMK diskutiert. Neben diesen Themen wurde vor allem das Potential des überregionalen Austausches erkannt, der eigentlich auch ohne Vermittlung durch den Vorstand stattfinden könnte. Es kam auch das Thema STR zur Sprache.
Einige Challenges auf der Ebene Ortsjungschar und Regionen wurde mit Hilfe regionaler und lokaler Begleitung erfolgreich entschärft.
Seit Mai gibt es einen gesamtschweizerischen Whatsapp-Chat über welchen, informell Informationen, Einladungen, Suchanfragen etc. ausgetauscht werden können.

Bereich Zusammenarbeit EMK

Wir waren im "Kirche und Welt" mit einem Interview von Grav präsent. An der jährlichen Konferenz und anderen EMK-Anlässen war es uns ebenfalls ein Anliegen präsent und mit Leuten aus der EMK im Gespräch zu sein. Ein weiteres wichtiges Gespräch ist für's 2020 mit dem EMK-Vorstand aufgegleist (was gar nicht so einfach ist bei einem so sehr beschäftigten Gremium). Gespannt erwarten wir diesen Austausch und sind gespannt welche wegweisenden Pfeiler sich auch für den Brunni ergeben.

Weiter beschäftigten uns auch zwei Beschlüsse vom letzten Konvent. Auch da möchten wir euch nicht vorenthalten was in den beiden Themen gegangen ist und wo wir aktuell stehen.

Solidaritätsfond

Der Konvent hat 2019 die Einführung des Solidaritätsfonds beschlossen. Die Idee dieses Fonds ist, dass im Schadenfall Jungschi-Material ersetzt wird. Dies betrifft nicht die normale Abnutzung oder den Schadenfall, welche von der Versicherung abgedeckt ist. Jeder Teilnehmer und Leiter zahlt mit dem Jahresbeitrag einen Solidaritätsfranken in diesen Fonds ein. Ein vollständiges Konzept konnte der Vorstand bisher noch nicht erarbeiten, daher wird am Konvent 2020 auch noch kein Reglement zur Nutzung des Fonds vorliegen. Hingegen wird im #JEMK_live Teil des Konvents die Möglichkeit bestehen, sich direkt einzubringen. Es gibt noch einige grundlegende Fragen zu klären:

Wie genau soll der Entschädigungsmechanismus aussehen?
Was geschieht, wenn mehr Geld beantragt wird als verfügbar ist?
Welche Kriterien gelten für eine Unterstützung.

Vielen Dank für eure Mitarbeit!

Brunni

Vor dem Konvent 2019 war die Ausgangslage folgende:

Die EMK Schweiz ist Eigentümerin des Jungscharhauses Brunnersberg
Es stellt sich die Frage, wie weit der Vorstand bei Verhandlungen mit der EMK gehen soll, wenn es um die Frage geht, wem der Brunni künftig gehört

Der Konvent hat dem Vorstand die Verhandlungs-, Entscheidungs- und Handlungskompetenz in den Verhandlungen mit der EMK übertragen (siehe Protokoll Konvent 2019). Seit dem letzten Konvent sind hier noch keine weiteren Neuigkeiten zu verkünden. Es sind noch keine Verhandlungen gestartet worden. Als nächstes auf dem Terminkalender des Vorstands steht das Treffen mit der AG Brunnersberg, um die Verhandlungen mit der EMK vorzubereiten. Des Weiteren ist ein Austausch mit dem Vorstand der EMK für Frühling 2020 geplant.

Wir merken, dass wir mehr Projekte, Ideen und Tätigkeiten haben, als wir gleichzeitig angehen können. Die Frage, wie wir unsere Ressourcen einsetzen und welche Ressourcen wir benötigen, beschäftigt uns.

Zum Schluss:

Warum kümmert sich in der JEMK niemand um…??

Stellt euch eine Welt ohne Jungschar EMK vor:

- Wie wäre die?
- Würde es uns «kratzen»?
- Würden wir sie vermissen?
- Was würden wir vermissen?
- Nichts? Alles?

In den letzten Jahren haben mehr und mehr Jungscharen pausiert oder sind geschlossen worden. Manchmal hat man davon gewusst und andere Male ist die Info irgendwann mal irgendwo durchgesickert.
Warum berichten wir nicht jedes Jahr von neugegründeten Jungscharen in den hinterletzten Ecken der Schweiz (immerhin werden seit Jahren Startkapitale für Neugründungen budgetiert...)? Welche Aspekte des Wachstums haben es noch nicht ins

Blickfeld der JEMK-Strategie geschafft? Welche Hindernisse werken uns im Hintergrund zu leide? Welche innovativen Ideen schlummern in euren Köpfen, die ihr vielleicht als «nicht gut genug» oder «zu riskant» einschätzt und für euch behaltet?

Wenn wir wollen, dass die JEMK fortbesteht, müssen wir eher schnell, als langsam, aber sicher herausfinden, wie unsere Vereinsstrategie in eine Zukunft führen kann, die durch viele, gutbesuchte Jungscharen, unverwechselbares Programm, prägende und fördernde Erlebnissen, getragen durch leidenschaftliche Leiter und Leiterinnen, ein Zeugnis unserer Liebe zu den Menschen ist.
Warum kümmert sich niemand um...?? Ja, um was denn genau? Genau diese Frage muss sich jede Jungschar, jeder Kurs und jedes Lager stellen und die Antworten aussprechen, damit neue Perspektiven eingenommen werden können und die JEMK mit einheitlicher Strategie auf zukünftige Ziele zupreschen kann. Wir sind nicht einer unter vielen Vereinen. Wir sind JEMK. Und wir wollen weiter bestehen. Wir freuen uns auf den Austausch mit euch im #JEMK_live Teil des Konvents nach der Geschäftssitzung!

Blick auf! – Hilf auf!
Euer Vorstand

Jahresberichte Jungscharsekretariat

Bericht Jungschiseki: Filu

Jungscharseki - Drehscheibe und Dienstleister
Drehscheibe nicht etwa, weil dort die Schalthebel sind, sondern weil bei uns Infos ausgetauscht und weitergegeben werden. Dienstleister gegenüber ganz verschiedenen Ansprechsgruppen (JS Leiter, Regionen, Vorstand, Kläx u. Teensmag Verlag, CEVI. Baspo etc.) Mit meiner Arbeit im Seki möchte ich euch unterstützen bei eurer wichtigen Arbeit an der JS Front. Um diese Aufgabe machen zu können, bin ich auch auf eure Unterstützung angewiesen. Es geht also um das sprichwörtliche Geben und Nehmen. Es gibt dabei auch Situationen bei denen es schwierig ist, allen gerecht zu werden. Und wenn ich mal irgendwo nachhaken muss, passiert dies um bei meinen Aufgaben weiterzukommen. Ich war ja auch mal JS Leiter (auch wenn es paar Jährchen her ist) und habe Verständnis dafür, dass bei einem JS Leiter Administrative Arbeiten nicht unbedingt zuoberst stehen auf der Prioritätenliste. Ich danke euch für die wiederum tolle Zusammenarbeit im vergangenen Jahr. Innerhalb des Sekis schätze ich natürlich auch die gute Zusammenarbeit mit Biber, ich denke wir ergänzen uns gut.

Blick auf - Hilf auf
Filu

Bericht Jungschiseki: Biber, Fachperson Jungschar

Als Fachperson Jungschar bin ich die zweite Hälfte im Jungscharsekretariat. Dies ist wortwörtlich zu verstehen. Einige von euch mögen sich noch erinnern: Vor laaaanger Zeit war ich die einzige angestellte Person der Jungschar. Das heisst damals noch von der EMK spezifisch für der „Fachbereich" Jungschar. Von dort her kommt auch der Name. Im Jahr 2012 habe ich um eine Aufteilung meiner Arbeitsstelle gebeten. Einerseits weil ich den Wunsch hatte das Pensum zu reduzieren und andererseits weil ich keine „Eierlegende Wollmilchsau" bin –sondern einfach Biber. Der hat Stärken und Schwächen. Ich empfand es für richtig eine Stellenausschreibung zu publizieren spezifisch für diese Bereiche in denen meine Schwächen liegen. Mit Filu, welcher hervorragend zum Jobprofil passte, sind wir nun als zwei ergänzende Hälften das Jungscharsekretariat. Bereits im 8. Jahr schadet es nichts mal zurückzublicken. Und ja, wir ergänzen uns gut! Gute Zusammenarbeit braucht Absprachen. – Aber nur die nötigen. Und da haben wir von mir aus gesehen am meisten voneinander gelernt und auch Zeit gebraucht dass jeder seine Kompetenzen und Stärken über die verschiedenen Bereiche einsetzen kann.
Mit den Bereichen komme ich zu meinen Schwerpunkten im 2019. Ein toller Moment war der Zeitpunkt die druckfrischen Pfiff's in den Händen zu halten dessen Neuauflage ich koordinierte. Das Pfiff als Technikbüchlein für Jungscharbegeisterte und als Lehrmittel für die Jemk Kurse. Die Kurse, oder anders gesagt die Ausbildung bildet einen Schwerpunkt meiner Tätigkeit. Sei dies strategisch mit der AG Schulung, Inhaltlich mit den Kursteams oder am Schreibtisch und praktisch in der Kursmitarbeit. Im 2019 waren dies ein Teil der LA, der Sicherheitsbereich Berg und die Coach-Kurse. Zum zweiten Mal leitete ich im Expertenkurs vom Cevi mit. Ich konnte dort mithelfen den Kurs „umzubauen". Mit der Schulungszusammenarbeit als eigene „Ausbildungsregion" vom Cevi bin ich ebenfalls bemüht die Kontakte zu pflegen. Eine von mir aus gesehen sehr gut funktionierende und für beide Seiten gewinnbringende Partnerschaft will auch gepflegt sein.

Bei der Arbeit im Büro an der Badenerstrasse 73 in Zürich hat sich die Zeit der „Umstellung" in einen regulären Betrieb entwickelt. Es waren für mich nicht grosse Umstellungen. Es sind kleine welche bewusst angegangen wurden. Zum Beispiel das verabschieden vom Hausinternen Server, welcher die rund 20'000 Dateien der 2600 Ordner hortete. Die Umstellung auf das Office 365 mit der Datenablage stellt jetzt einen zuverlässig funktionierenden Zugriff von ausserhalb der Büroräumlichkeiten sicher mit einfacher Synchronisation. Ein weiterer Punkt war eine Entrümpelungsaktion. Haben wir doch einige Bananenkisten voll Jungschi Material von Olten nach Zürich gezügelt. Solches welches man nicht mehr unmittelbar benötigt und auch schon lange nicht mehr gebraucht hat. Von diesen Sachen, dem „Das-können-wir–sicher-mal-brauchen-denn-zum-wegwerfen-ist-es-zu-schade" Zeugs hatte es doch noch einiges was den wertvollen Stauraum in Zürich füllte. Filu und ich haben diese Altlasten nun entsorgt. Das Sekretariat vom Verein Jungschar EMK sozusagen entschlackt und Platz für relevantes geschaffen.
Ich freue mich, auch im 2020 wieder für die Jungschar tätig zu sein. Mein „Büro Tag" wird voraussichtlich der Mittwoch bleiben. Dann bin ich im Sekretariat erreichbar. Mit diesem fixen Tag bringe ich eine Regelmässigkeit in meinen recht unregelmässigen Arbeitsalltag von einem der wohl interessantesten Jobs.

Blick auf - Hilf auf
Biber

Traktandum 5 und 7 **Verabschiedungen Konvent 2020**

5.1 Vorstand

Manuel Burkhalter, Spatz	Verabschiedung

7.3 AG Website

Stephan Steiger, Bazooka	Verabschiedung
Marius Baumann, Vulkan	Verabschiedung
Simon Schäfer, Sokrates	Verabschiedung

7.3 AG Technik-Team

Simon Schiess, Spike	Verabschiedung
Jonathan Fröhlich, Mounty	Verabschiedung
Manuel Werner, Grizzly	Verabschiedung
Daniel Zolliker, Delta	Verabschiedung

Traktandum 5 und 7 **Wahlen Konvent 2020**

5.2, 5.3 Vorstand

Jonathan Hadorn, Boccino	Wahl
Martin Hintermann, Grav Agsò	Wahl (2. Amtsperiode)
Stefanie Pfister, Allegro	Wahl (2. Amtsperiode)
Anita Streit, Caprea	Wahl (2. Amtsperiode)
Fabienne Hunziker, Daisy	Wahl (2. Amtsperiode)

Anmerkung: Johann Wäfler, Cowboy wurde am Konvent 2019 gewählt, seine Wiederwahl steht am Konvent 2021 an.

7.1 Revisoren

Michael Roth, Kieks	Wahl (2. Amtsperiode)
Patrick Meyer, Spyr	Wahl (2. Amtsperiode)

7.2 AG IT

Mischa Kaltenrieder, Lupo	Wahl
Jonas Burkhalter, Aijunto	Wahl
Simon Tiefenauer, Plus	Wahl
Stephan Steiger, Bazooka	Wahl

7.2 AG Jungscharhaus Brunnersberg

Sandra Zeller, Serena	Wahl (arbeitet seit 2018 mit)
Janic Ottersberg, Dopo	Wahl
Thomas Burkhalter, Iltis	Wahl
Monika Burkhalter, Flöckli	Wahl

6. Sachgeschäfte

6.1 Neues Lagerreglement der JEMK

Im letzten Jahr hat der Vorstand ein neues Lagerreglement ausgearbeitet. Darin möchten wir wesentliche Punkte für die Durchführung von schweizerischen Lagern festhalten. Lager sind ein zentraler Teil unserer Arbeit, in denen die Gemeinschaft und die Vernetzung untereinander besonders wichtig sind. Mit diesem Reglement möchten wir gewisse Eckpunkte festhalten, welche bereits Standard sind, aber bisher noch nicht zu Papier gebracht wurden. Im Reglement werden die Ausrichtung, die Planung und Durchführung, die Krisenintervention, Lagerdossier und Grobprogramm, Lagerbudget/-rechnung, Lagerauswertung und das Verhältnis zu den Finanzen der JEMK Schweiz thematisiert.
Bereits im Oktober sass der Vorstand mit einem Ausschuss der jeweiligen Leiterteams aus WILA und TRALA zusammen und diskutierte das Reglement. Die beiden Teams erklärten sich einverstanden mit dem neuen Lagerreglement. Ebenso konnten sich alle Regionen bereits zum neuen Lagerreglement äussern.

Abstimmungsfrage:
1. **Willst du das Lagerreglement annehmen?**

6.2 Einsetzen der AG IT

Die AG Website hatte lange Zeit den Auftrag, die Website www.jemk.ch zu betreuen. Seit der Neulancierung der Jungschar EMK und parallel dazu der Website, sind ganz nebenbei viele neue Aufgaben in diesem Bereich dazugekommen. Der Vorstand wird deshalb dem Konvent 2020 vorschlagen, die bisherige AG Website aufzulösen.

Neu soll eine AG IT geben. Sie ist für drei Bereiche zuständig:

1. Die Betreuung von jemk.ch und der Web-Administratoren der Ortsjungscharen und Regionen.
2. Die Begleitung der neuen Datenbank.
3. Die Betreuung von Office 365.

Abstimmungsfrage:
2. **Willst du eine neue Arbeitsgruppe IT einsetzen?**
3. **Willst du die bisherige Arbeitsgruppe Website auflösen?**

6.4 Antrag Anpassung des Geschäftsreglements

Am Konvent 2019 wurde dem Konvent das Geschäftsreglement zur Annahme vorgelegt welches vom Konvent verabschiedet wurde. Es wurde festgestellt, dass das Reglement den Statuten im Artikel 3 widerspricht (Bestimmen des gültigen Mehrs bei einer Beschlussfassung). Der Vorstand bedauert sehr, diese Unstimmigkeit letztes Jahr nicht erkannt zu haben. Deshalb hat er den Vorschlag von Lupo um Anpassung des Reglements dankbar entgegen genommen und beantragt nun einige Änderungen.

Weiter hat der Vorstand bei der Auswertung des Konvents 2019 erkannt, dass Klärungsbedarf besteht bezüglich der Fristen und dem Einreichen von Anträgen zu bereits traktandierten oder noch nicht traktandierten Geschäften am Konvent. Deshalb will er dies klarer regeln.

- **Definition einfache Mehrheit** (Bisher Art 3, neu Art. 5). Die Statuten verlangen bei Beschlüssen die einfache Mehrheit. Die einfache Mehrheit berücksichtigt nur JA- und NEIN-Stimmen. Enthaltungen sind nicht relevant. Da in dem Geschäftsreglement die einfache Mehrheit als 50% + 1 Stimme der Anwesenden definiert ist würde ein Beschluss bei 51% NEIN Stimmen oder ENTHALTUNGEN abgelehnt. Somit widerspricht das aktuelle Reglement den Statuten. Der Vorstand beantragt dies zu korrigieren.
- **Einberufung & Beantragen von Sachgeschäften** (neu erstellter Artikel 3). Im vergangenen Jahr sind einige Unklarheiten in Bezug auf den Ablauf vor dem Konvent und dem Einreichen von Anträgen entstanden. Der Vorstand hat die Thematik im Artikel 3 umschrieben, um Klarheit zu schaffen.
- **Beschlussfähigkeit des Konvents** (Art. 4) Dieser Artikel erklärt die Beschlussfähigkeit des Konvents und zeigt die Konsequenzen auf wenn sich abzeichnet dass bei Anmeldeschluss die Beschlussfähigkeit nicht gegeben ist.

bisher	**neu**
grösstenteils neu erstellt *Kursiv: War bisher in Art. 2 enthalten*	Art 3 **Einberufung & Beantragen von Sachgeschäften** *Damit der Konvent seine Rolle als oberstes Organ der JEMK wahrnehmen kann, sorgt der Vorstand dafür, dass wichtige Anliegen und Themen des Konvents rechtzeitig und ihrer Tragweite entsprechend in angemessener Weise in die Jungscharbasis hineingetragen werden.* Der Vorstand traktandiert Geschäfte. Beantragen mindestens zwei Delegierte ein Traktandum für die Geschäftssitzung, so ist der Antrag bis spätestens 8 Wochen vor dem Konvent schriftlich an den Vorstand zu richten. Gemäss Art. 12, Abs. 3 der Statuen ist die Konventeinladung mit der Traktandenliste mindestens 6 Wochen vorher an die Delegierten zu verschicken. Ab dieser Frist können weiterhin Anträge zu traktandierten Geschäften gestellt werden.
neu erstellt	Art. 4 **Beschlussfähigkeit des Konvents**

	Zu Beginn der Gechäftssitzung werden die Anzahl anwesender und die Anzahl aller möglichen Delegiertenstimmen bestimmt. Der Konvent ist gemäss Art. 13 der Statuten beschlussfähig, wenn mindestens die Hälfte aller möglichen Delegiertenstimmen anwesend ist und wenn von den anwesenden Delegiertenstimmen mindestens 60 Prozent aus Delegierten von Ortsjungscharen bestehen. Zeichnet sich ab dem Zeitpunkt des Anmeldeschlusses ab, dass nicht genügend Delegierte aus Ortsjungscharen teilnehmen werden, informiert der Vorstand umgehend sämtliche Mitglieder und bestimmt weitere Massnahmen.

Art. 3 **Rechte & Pflichten der Mitglieder** Die Regionen, Ortsjungscharen und Lagervereine können und sollen als Aktivmitglieder über ihre(n) Delegierte(n) am Konvent teilnehmen. Sie haben Stimm-, Wahl- und Antragsrecht. Gemäss Art. 9, Abs. 2 der Statuten gelten Beschlüsse als angenommen, wenn sie eine einfache Mehrheit (Hälfte der Delegiertenstimmen + 1) erreichen. Mitglieder des Vorstandes und der Arbeitsgruppen können und sollen als Aktivmitglieder am Konvent teilnehmen, sie haben beratende Stimme. Fördermitglieder haben am Konvent kein Stimm-, Wahl- und Antragsrecht, sie können aber als nicht beratende Gäste teilnehmen. Gäste können der Geschäftssitzung des Konvents auf Einladung des Vorstandes beiwohnen.	Art. 5 **Rechte & Pflichten der Mitglieder** Die Regionen, Ortsjungscharen und Lagervereine können und sollen als Aktivmitglieder über ihre(n) Delegierte(n) am Konvent teilnehmen. Sie haben Stimm-, Wahl- und Antragsrecht. Gemäss Art. 9, **Abs. 5** der Statuten gelten Beschlüsse als angenommen, wenn sie eine einfache Mehrheit, **d.h. mehr Ja- als Nein-Stimmen** erreichen. **Sind Statutenänderungen oder andere Geschäfte nach Art. 13, Abs. 3 der Statuten traktandiert, so ist für den Beschluss zwei Drittel der abgegebenen Ja- oder Nein-Stimmen erforderlich.** Mitglieder des Vorstandes und der Arbeitsgruppen können und sollen ~~**als Aktivmitglieder**~~ am Konvent teilnehmen, sie haben beratende Stimme. Fördermitglieder haben am Konvent kein Stimm-, Wahl- und Antragsrecht, sie können aber als nicht beratende Gäste teilnehmen. Gäste können der Geschäftssitzung des Konvents auf Einladung des Vorstandes beiwohnen.
	Art. 4 (5)-10 (12): **Nummerierung angepasst**

Abstimmungsfrage:

Willst du das Reglement über die Geschäftssitzung des Konvents annehmen?

Abstimmungsmodalität:

einfache Mehrheit

Traktandum 8 **Finanzen**

Vorbemerkung

Der Konvent 2019 hat ein Budget verabschiedet, welches auf einem neuen Kontenplan beruhte. Dieser sollte die neue Vereinsstruktur besser abbilden. Aufgrund eines Kommunikationsfehlers unsererseits gegenüber der Buchhaltung wurden hingegen alle Belege nach dem alten Kontenplan verbucht. Aus diesem Grund haben wir entschieden:

1. Die Rechnung nach der alten Struktur darzustellen und
2. Die Rechnung zusätzlich in der neuen Struktur darzustellen.

Die Tatsache, dass wir die Rechnung 2019 «übersetzen» mussten in den eigentlich verabschiedeten Kontenplan, haben wir dazu genutzt, den Kontenplan nochmals leicht zu verbessern, so dass er nun einige Jahre verwendet werden kann und somit die Jahre einfacher miteinander verglichen werden können. Diese leichten Verbesserungen beziehen sich vor allem auf die Positionen zu den Organen, welche nun zusammen mit dem Verwaltungsaufwand zusammengefasst werden. Zusätzlich wurden die Lager und die Vernetzungsanlässe zur Kontengruppe «JEMK_live» zusammengefasst, entsprechend des neuen Labels «#JEMK_live».

Wichtige Abweichungen vom Budget 2019

Anfang 2019 sind wir davon ausgegangen, dass im Zusammenhang mit dem Brunni allenfalls Kosten auf die JEMK zukommen, weshalb wir einen ausserordentlichen Aufwand von 30'000.- budgetiert haben. Gleichzeitig haben wir die Zustimmung des Konvents zu Verhandlungen mit der EMK beantragt.
Da die Verhandlungen noch nicht stattgefunden hat, wurden auch die 30'000.- nicht benötigt, entsprechend sind sie nun Ende 2019 als Rückstellungen Jungscharhaus Brunnersberg verbucht worden.
Weiter stellen wir fest, dass diejenigen Aktivitäten, die wir auf Ebene Vorstand im 2019 vor allem betrieben haben, diejenigen waren, die wenig Aufwände generiert haben. Andere Aktivitäten, die liegen geblieben sind aufgrund unserer Ressourcen, z.B. die ganze Öffentlichkeitsarbeit und die Überarbeitung von «Was ist Jungschar?», hätten deutlich mehr Kosten nach sich gezogen. So kommen wir zu den folgenden grösseren Abweichungen:

- Schulungen: die neue Aufgabenteilung bei den Finanzen der Kursen zwischen den Regionen und der JEMK Schweiz zeigt sich nun in der Rechnung (Ertrags- und Aufwandsseite)
- Lager: Entscheid, dass Trala als eigenständigen Verein zu organisieren erfolgte nach dem Konvent 2019
- Förderbeiträge: Der Beitrag von Pro Jungschar viel etwas höher aus als budgetiert
- Vernetzungsanlässe: fanden noch keine neuen statt, Position wird neu mit den schweizerischen Lagern unter JEMK_live zusammengefasst
- Förderbeiträge an Mitglieder wurden keine ausbezahlt
- Vorstand, Konvent, AGs und PGs haben allesamt weniger Aufwände verursacht als budgetiert

Budget 2020

Das Budget ist auf den Folgeseiten im Vergleich zur Rechnung 2019 nach dem neuen Kontenplan abgedruckt. Kommentare zu einzelnen Positionen finden sich direkt in der Gegenüberstellung.

Abstimmungsfragen:

1. **Willst du die Jahresrechnung 2019 mit einem Verlust von CHF 1'348.96 abnehmen und damit den Vorstand entlasten?**
2. **Willst du den Mitgliederbeitrag 2020 auf CHF 40 festsetzen?**
3. **Willst du das Budget 2020 mit einem Verlust von CHF 8160 genehmigen?**

Jahresrechnung & Budget der JEMK Schweiz 2019 / 2020

neue K'nr.	Bezeichnung	Budget 2019	Rechung 2019	Budget 2020	Kommentar
	Bilanz				
1	**Aktiven**				
10	**Umlaufvermögen**				
100	**Flüssige Mittel**				
1001	Postkonto JEMK		246'449.61		
1002	Zahlstelle JEMK		4'001.00		
1003	Zahlstelle JEMK STR		127'031.95		
110	**Forderungen**				
1100	Debitoren allgemein		0.00		
1101	Debitoren Jungscharen		6'519.00		2019: Beiträge von Nicht-Mitgliedern
1102	Debitoren Lager und Kurse		5'880.00		
1103	Vorschüsse an Kurse und Lager		0.00		
130	**Aktive Rechnungsabgrenzung**				
1300	Transitorische Aktiven		0.00		
1310	Durchlaufkonto Lohn		0.00		
10	Umlaufvermögen		389'881.56		
1	**Aktiven**		**389'881.56**		
2	**Passiven**				
20	**Kurzfristiges Fremdkapital**				
200	**Kurzfristige Verbindlichkeiten**				
2000	Kreditoren		3'505.25		
201	**Kreditor Sozialversicherung**				
2010	PK-EMK		0.00		
2011	AHV / ALV / IV /EO		10'690.25		
230	**Passive Rechnungsabgrenzung**				
2300	Transitorische Passiven		662.30		
20	Kurzfristiges Fremdkapital		14'857.80		
24	**Langfristiges Fremdkapital**				
260	**Rückstellungen**				
2600	Rückstellung Schweizertreffen		55'000.00		
2601	Rückstellung Medienkonzept		8'666.20		
2602	Rückstellung Öffentlichkeitsarbeit		5'000.00		
2603	Rückstellung Neugründungen		1'000.00		
2604	Solidaritätsfond JEMK		4'222.00		
2605	Rückstellungen Jungscharhaus Brunnersberg		30'000.00		2019: budgetierter Aufwand als Rückstellung für Folgejahre
24	Langfristiges Fremdkapital		103'888.20		
29	**Eigenkapital**				
290	**Zuwachskapital**				
2910	Reserven		272'484.52		
2990	Gewinnvortrag / Verlustvortrag				
29	Eigenkapital		272'484.52		
2	**Passiven**		**391'230.52**		
	Erfolgsrechnung				
3	**Ertrag**				
30	**Beiträge**				
300	**Beiträge der Jungscharen**				
3000	Jahresbeiträge	55'000.00	56'170.00	55'000.00	2019: inkl. Solidaritätsfond
301	**TN-Beiträge Schulungen**				
3010	Lagerleiterausbildung	13'000.00	2'975.80	3'500.00	
3011	Gruppenleiterausbildung	15'000.00	6'930.30	8'000.00	2019: inkl. letzte Tippkurs- und GS-Abrechnungen 2018
3012	Fortbildungsmodule		2'600.30	3'000.00	2019: SiBe, WaPi
3013	Sonstige Kurse		3'474.80	4'000.00	
302	**TN-Beiträge Lager**				
3020	Schweizerische Lager	20'000.00	13'660.00	14'000.00	nur noch Wila, Trala neu eigener Verein
303	**Bundesbeiträge**				
3030	BSV-Jugendleiterausbildung	15'000.00	20'641.20	20'000.00	tatsächliche Werte waren höher als erwartet
3031	Jugend+Sport Schulung	3'000.00	807.90	0.00	Gruschus laufen neu über Regionen
3032	Jugend+Sport Lager	1'500.00	523.00	0.00	Trala eigener Verein
30	Beiträge	122'500.00	107'783.30	107'500.00	
31	**Förderbeiträge**				
3101	Förderbeitrag Pro Jungschar	12'000.00	14'992.38	12'000.00	
3102	Förderbeitrag EMK	85'000.00	85'000.00	85'000.00	
31	Förderbeiträge	97'000.00	99'992.38	97'000.00	
32	**Diverse Erträge**				
3200	Spesenverzichte	2'000.00	429.00	500.00	
3201	Wettbewerbe	1'500.00	4'000.00	2'000.00	2019: inkl. ao. Goldverkauf, 2020: analog Vorjahren
3202	Spenden	5'000.00	2'540.00	2'500.00	
3203	Zinserträge Postkonto	0.00		0.00	
3204	Zinserträge Zahlstelle	700.00	160.50	300.00	
3206	Übrige Erträge	0.00	29.20	0.00	
32	Diverse Erträge	9'200.00	7'158.70	5'300.00	
3	**Ertrag**	**228'700.00**	**214'934.38**	**209'800.00**	

neue K'nr.	Bezeichnung	Budget 2019	Rechung 2019	Budget 2020	Kommentar
	Aufwand				
4	**Dienstleistungsaufwand**				
41	**Schulung**				
4100	Lagerleiterausbildung	16'500.00	5'631.05	10'000.00	
4101	Gruppenleiterausbildung	27'000.00	17'701.19	20'000.00	2019: inkl. letzte Tippkurs- und GL-Abrechnungen 2018
4102	Fortbildungsmodule	4'000.00	3'763.65	3'000.00	2019: SiBe, WaPi
4103	Sonstige Kurse	2'000.00	3'724.65	2'000.00	2019: Coach, Kaku, allg. Kursmaterial
42	**JEMK_live**				
4200	Schweizerische Lager	20'000.00	13'428.00	15'000.00	nur noch Wila, Trala eigener Verein
4300	Sonstige JEMK_live Anlässe	5'000.00	0.00	3'000.00	ab 2020: Zukunfstage, Vernetzungsanlässe, etc.
44	**Medien**				
4400	Medien für Teenager	12'000.00	9'564.90	11'000.00	
4401	Medien für Kinder	16'000.00	13'887.00	15'000.00	
46	**Förderungsbeiträge an Mitglieder**				
4600	Förderungen von Ortsjungscharen	2'000.00	225.00	2'000.00	
4601	Förderungen von Regionen	2'000.00	0.00	2'000.00	
4602	Förderungen von Lagervereinen		0.00	2'000.00	
47	**Diverse Aufwände**				
4700	Wettbewerbe	1'000.00	3'192.40	0.00	Briefmarkenwettbewerb alle 2 Jahre, wieder im 2021
4701	Debitorenverluste	0.00	0.00	0.00	
4702	Übrige Aufwände	500.00	1'634.50	500.00	2019: Vereinsversicherung, Schweizmobil; 2020: gemäss Vorjahren, Versicherung in neuem Konto
4	Dienstleistungsaufwand	108'000.00	72'752.34	85'500.00	
5	**Personalaufwand**				
50	**Jungscharsekretariat**				
5000	Gehälter	79'000.00	80'379.00	82'000.00	
5003 ff.	Sozialversicherungs- und Verwaltungsaufwand	15'800.00	14'579.15	15'000.00	
51	**Erträge Personal**				
5110	Erträge Personal		-396.40	-400.00	2019: EO-Beiträge
5	Personalaufwand	94'800.00	94'561.75	96'600.00	
6	**Verbands- & Verwaltungsaufwand**				
60	**Organe**				
6000	Vorstand	3'500.00	2'386.15	4'000.00	2020: Sitzungen, usw: 1000, VS-Mitglieder je 500
6001	Konvent	3'000.00	2'102.40	3'000.00	
61	**Arbeitsgruppen**				
6100	AG Schulung	1'500.00	1'105.95	1'500.00	
6101	AG Technik-Team	2'000.00	1'876.10	2'500.00	
6102	AG Öffentlichkeitsarbeit	200.00		200.00	
6103	AG Kinderzeitschrift	200.00		200.00	
6104	AG IT	500.00		500.00	bis 2019: AG Website; Hosting etc. unter Marketing & Komm.
6105	AG Materialstelle	0.00		0.00	
6106	AG Jungscharhaus Brunnersberg	0.00		0.00	
62	**Projektgruppen**				
6200	PG Datenbank	2'000.00	1'005.30	2'000.00	
6201	PG Präventionskonzept	200.00		200.00	
6202	PG "Andacht"	200.00		3'000.00	
6203	PG "Teambegleitung"	200.00		0.00	
63	**Marketing & Kommunikation**				
6300	Website	500.00	453.50	500.00	
6301	Öffentlichkeitsarbeit	7'000.00	192.00	7'000.00	analog Vorjahr, Annahme dass Auslagen in diesem Bereich
64	**Sekretariat und Administration**				
6400	Versände	900.00	1'696.35	2'000.00	
6401	Spesen Postkonto	60.00	60.00	60.00	
6402	Übriger Sekretariatsaufwand	2'000.00	3'571.35	3'800.00	
65	**Buchhaltung**				
6500	Mandat Buchführung	1'000.00	1'612.50	2'000.00	
66	**Versicherungen**				
6600	Vereinsversicherungen			2'000.00	
6	Verbands- & Verwaltungsaufwand	24'960.00	16'061.60	34'460.00	
	Aufwand	**227'760.00**	**183'375.69**	**216'560.00**	
	Ordentlicher Erfolg	**940.00**	**31'558.69**	**-6'760.00**	
8	**Ausserordentlicher Erfolg**				
80	**Ausserordentlicher Erfolg**				
8000	Ausserordentlicher Ertrag	0.00	13'725.00	0.00	
8001	Ausserordentlicher Aufwand	-30'000.00	-15'262.65	0.00	
8002	Einlage Rückstellungen	0.00	-30'000.00	0.00	
8003	Entnahme Rückstellungen	0.00		0.00	
8004	Einlage Solidaritätsfond	0.00	-1'370.00	-1'400.00	
8005	Entnahme Solidaritätsfond	0.00		0.00	
	Ausserordentlicher Erfolg	**-30'000.00**	**-32'907.65**	**-1'400.00**	
	Erfolg	**-29'060.00**	**-1'348.96**	**-8'160.00**	

Rechnung 2019 nach altem Kontenplan (wie 2018)

Bilanz

Aktiven	2018	2019
Umlaufvermögen		
Flüssige Mittel		
Postkonto	0.00	0.00
Zahlstelle	0.00	0.00
Zahlstelle Schweizertreffen	0.00	0.00
Postkonto Schweizertreffen	0.00	0.00
Postkonto JEMK	246'449.61	356'841.32
Zahlstelle JEMK	4'001.00	0.00
Zahlstelle JEMK STR	127'031.95	0.00
Flüssige Mittel	**377'482.56**	**356'841.32**
Forderungen		
Debitoren allgemein	0.00	0.00
Debitoren Jungscharen	6'519.00	0.00
Debitoren Lager und Kurse	5'880.00	7'197.10
Vorschüsse Kurse und Lager	0.00	3'000.00
Forderungen	**12'399.00**	**10'197.10**
Aktive Rechnungsabgrenzung		
Transitorische Aktiven	0.00	0.00
Durchlaufkonto Lohn	0.00	0.00
Aktive Rechnungsabgrenzung	**0.00**	**0.00**
Umlaufvermögen	**389'881.56**	**367'038.42**
Aktiven	**389'881.56**	**367'038.42**
Passiven		
Kurzfristiges Fremdkapital		
Kurzfristige Verbindlichkeiten		
Kreditoren	3'505.25	13'714.40
Kurzfristige Verbindlichkeiten	**3'505.25**	**13'714.40**
Kreditor Sozialversicherungen		
PK-EMK	0.00	0.00
AHV / ALV / IV / EO	10'690.25	5'574.80
Kreditor Sozialversicherungen	**10'690.25**	**5'574.80**
Passive Rechnungsabgrenzung		
Transitorische Passiven	662.30	2'746.50
Passive Rechnungsabgrenzung	**662.30**	**2'746.50**
Kurzfristiges Fremdkapital	**14'857.80**	**22'035.70**
Langfristiges Fremdkapital		
Rückstellungen		
Rückstellung Schweizertreffen	55'000.00	55'000.00
Rückstellung Medienkonzept	8'666.20	8'666.20
Rückstellung Öffentlichkeitsarbeit	5'000.00	5'000.00
Rückstellung Neugründungen	1'000.00	1'000.00
Rückstellung Solidaritätsfonds	4'222.00	2'852.00
Rückstellung Jungscharhaus Brunnersberg	30'000.00	0.00
Rückstellungen	**103'888.20**	**72'518.20**
Langfristiges Fremdkapital	**103'888.20**	**72'518.20**
Eigenkapital		
Zuwachskapital		
Reserven	272'484.52	288'352.84
Gewinnvortrag / Verlustvortrag	0.00	0.00
Zuwachskapital	**272'484.52**	**288'352.84**
Eigenkapital	**272'484.52**	**288'352.84**
Passiven	**391'230.52**	**382'906.74**
Verlust	*-1'348.96*	*-15'868.32*

JUNGSCHAR
EVANGELISCH-METHODISTISCHE KIRCHE

Erfolgsrechnung

		2018	2019
3	**Ertrag**		
30	**Beiträge**		
300	**Beiträge der Jungscharen**		
3000	Jahresbeiträge	56'170.00	58'080.00
300	**Beiträge der Jungscharen**	**56'170.00**	**58'080.00**
301	**Schulung**		
3010	Schweizerische Kurse	9'050.90	6'687.55
3011	Regionale Kurse	6'930.30	21'840.60
301	**Schulung**	**15'981.20**	**28'528.15**
302	**Lagerarbeit**		
3020	Schweizerische Lager	13'660.00	7'371.95
302	**Lagerarbeit**	**13'660.00**	**7'371.95**
303	**Bundesbeiträge**		
3030	BSV-Jugendleiterausbildung	20'641.20	0.00
3031	Jugend+Sport - Schulung	807.90	237.00
3032	Jugend+Sport - Lager	523.00	1'978.00
303	**Bundesbeiträge**	**21'972.10**	**2'215.00**
30	**Beiträge**	**107'783.30**	**96'195.10**
31	**Diverse Erträge**		
3100	Spesenverzichte	429.00	58.80
3101	Wettbewerbe	4'000.00	2'500.00
3103	Spenden	2'540.00	7'847.00
3104	Beitrag Praktikumsstelle	0.00	13'261.42
3106	Zinserträge Zahlstelle	160.50	573.20
3107	Übrige Erträge	29.20	0.00
31	**Diverse Erträge**	**7'158.70**	**24'240.42**
32	**Förderbeiträge**		
3201	Förderbeiträge	99'992.38	42'500.00
32	**Förderbeiträge**	**99'992.38**	**42'500.00**
3	**Ertrag**	**214'934.38**	**162'935.52**
4	**Dienstleistungsaufwand**		
40	**Medien**		
4001	Medien für Teenager	9'564.90	9'255.45
4002	Medien für Kinder	13'887.00	14'404.20
4003	Website	426.90	433.65
40	**Medien**	**23'878.80**	**24'093.30**
41	**Schulung**		
4100	Schweizerische Kurse	13'119.35	10'671.20
4101	Regionale Kurse	17'701.19	27'624.85
4102	Übrige Schulungsaufwände	0.00	1'110.20
41	**Schulung**	**30'820.54**	**39'406.25**
42	**Lagerarbeit**		
4200	Schweizerische Lager	13'428.00	7'209.09
42	**Lagerarbeit**	**13'428.00**	**7'209.09**
43	**Diverse Aufwände**		
4301	Förderungen von Ortsjungscharen	225.00	0.00

JUNGSCHAR
EVANGELISCH-METHODISTISCHE KIRCHE

		2018	2019
4302	Wettbewerbe	3'192.40	0.00
4304	Übrige Aufwände	1'634.50	35.00
43	**Diverse Aufwände**	**5'051.90**	**35.00**
4	**Dienstleistungsaufwand**	**73'179.24**	**70'743.64**
5	**Personalaufwand**		
50	**Praktikums-Einsatz**		
5000	Praktikumsstelle	0.00	37'323.00
50	**Praktikums-Einsatz**	**0.00**	**37'323.00**
51	**Personal Fachstelle**		
5100	Gehälter Inkl. 13.Monatslohn	80'379.00	39'650.00
5103	Kinder u. Ausbildungszulagen	1'200.00	600.00
5110	AHV / IV / EO	4'119.20	2'031.95
5111	ALV	884.30	436.15
5112	UVG-BU	204.85	101.50
5113	UVG-NBU	-4.75	69.15
5114	Arbeitgeberbeiträge PK	6'582.00	3'167.70
5120	FAK-Beiträge	964.55	475.80
5122	Versicherung KTG	546.60	269.50
5123	Verwaltungskosten AHV	82.40	162.55
51	**Personal Fachstelle**	**94'958.15**	**46'964.30**
52	**Erträge Personal**		
5210	EO-Entschädigungen	-396.40	0.00
52	**Erträge Personal**	**-396.40**	**0.00**
5	**Personalaufwand**	**94'561.75**	**84'287.30**
6	**Verwaltungsaufwand**		
60	**Sekretariat und Administration**		
6000	Versände	1'696.35	739.70
6001	Spesen Postkonto	60.00	267.35
6002	Übriger Sekretariatsaufwand	3'571.35	5'549.85
60	**Sekretariat und Administration**	**5'327.70**	**6'556.90**
61	**Organe**		
6100	Vorstand	2'763.65	555.50
6102	Konvent	2'102.40	2'175.10
61	**Organe**	**4'866.05**	**2'730.60**
62	**Ressorts**		
6200	Präsidium	577.80	438.90
6202	Kommunikation	26.60	313.80
6203	Regionen	50.00	352.90
6204	Schulung	2'982.05	977.60
6205	Verwaltung	1'612.50	1'185.00
62	**Ressorts**	**5'248.95**	**3'268.20**
63	**Regionen**		
6301	Region Alpha	0.00	244.90
63	**Regionen**	**0.00**	**244.90**
65	**Werbung**		
6500	Öffentlichkeitsarbeit	192.00	7'851.30
65	**Werbung**	**192.00**	**7'851.30**
6	**Verwaltungsaufwand**	**15'634.70**	**20'651.90**
8	**Ausserordentlicher Erfolg**		
80	**Ausserordentlicher Erfolg**		
8000	Ausserordentlicher Ertrag	13'725.00	31.00
8001	Ausserordentlicher Aufwand	-15'262.65	-300.00
8002	Einlage Rückstellungen	-30'000.00	-2'852.00
8004	Einlage Solidaritätsfonds	-1'370.00	0.00
80	**Ausserordentlicher Erfolg**	**-32'907.65**	**-3'121.00**
8	**Ausserordentlicher Erfolg**	**-32'907.65**	**-3'121.00**
	Verlust	*-1'348.96*	*-15'868.32*