



# Konvent 2019 **25**

MIR IMPROVISIERE



**Region**  
**Basel**

Wenn Zeit und Ressource fehlen  
du esch improvisiere als Thema wähle

23./24. März

**15./16.**



## Inhaltsverzeichnis

<b>Infos zum Konvent</b> .....	<b>2</b>
Anreise und Programm .....	2
<b>Workshops Konvent 2025</b> .....	<b>3</b>
Finanzen .....	3
Versicherung .....	3
Vorstand .....	3
HitoBito .....	3
HL Austausch .....	3
Schulung: Ethik-Kompass .....	3
Motiviert JS mit denen, die da sind.....	3
<b>Traktanden Geschäftssitzung</b> .....	<b>4</b>
<b>Das Ein-Mal-Eins der Konvent-Geschäftssitzung</b> .....	<b>6</b>
<b>Jahresbericht Jungscharsekretariat</b> .....	<b>8</b>
Bericht Konventjahr 2024.....	8
<b>Vorstandsbericht</b> .....	<b>10</b>
Bericht Konventjahr 2024.....	10
<b>Bericht Versicherungen</b> .....	<b>11</b>
Ist-Zustand.....	11
Weiteres Vorgehen .....	11
<b>FAQ Sachversicherung</b> .....	<b>13</b>
<b>Information Website</b> .....	<b>15</b>
Aktueller Stand der neuen Website .....	15
<b>Zwischenbericht Vision Vorstand / Vision JEMK</b> .....	<b>16</b>
Vision Vorstand .....	16
Vision JEMK .....	16
<b>Finanzen der JungSchar EMK</b> .....	<b>17</b>
Übersicht Bilanz 2024 im Vergleich zu 2023 .....	17
Übersicht Jahresrechnung 2024 und Budget 2025 .....	17
Jahresrechnung 2024 .....	18
Revisionsbericht & Genehmigung der Rechnung 2024.....	18
Gewinnverwendung 2024 .....	19
Budget 2025 .....	19
Festsetzen des Mitgliederbeitrags 2025 .....	20
Verabschieden des Budgets 2025 .....	20
<b>Verabschiedungen und Dank</b> .....	<b>21</b>
Vorstand .....	21
AG Brunnersberg .....	21
<b>Wahlen in Organe und Arbeitsgruppen</b> .....	<b>22</b>
Vorstand .....	22
Revisionsstelle .....	22
AG IT .....	22
AG Schulung .....	22
AG Kommunikation und Marketing .....	22
<b>Anhang</b> .....	<b>23</b>
Jahresrechnung 2024 und Budget 2025.....	23



## Infos zum Konvent

### Anreise und Programm

- Check-in:** Samstag, 15.03.2025 ab 09:30 bis 11:30  
Benzburweg 30a, 4410 Liestal
- Anreise:** Mit dem ÖV bis Liestal **Gräubern**  
Es stehen nur kostenpflichtige Parkplätze zur Verfügung.  
Wir empfehlen mit dem ÖV anzureisen.
- Mitnehmen:** Grilladen und alles Dazugehörige (Zmittag Samstag), Mätteli,  
Schlafsack, Necessaire, Pyjama, Gesellschaftsspiele,  
Laptop (je nach Workshop)
- Kosten:** Für Delegierte (mit Stimme) und eingeladene Gäste ist der Konvent  
kostenlos. Alle anderen bezahlen CHF 40.—  
(inkl. Verpflegung und Halbtax Bahnreise).
- Versicherung:** Die Versicherung ist Sache der Teilnehmenden.
- Verzicht:** Als JungSchar EMK verzichten wir auf Suchtmittel wie Alkohol,  
Nikotin oder sonstige Drogen.

### Programm:

#### Samstag

- Ab 09.30 Uhr Check-In (bis 11.30 Uhr)
- 10.30 Uhr Reg-Stunde
- Ab 11.30 Uhr Mittagessen (Grill wird zur Verfügung gestellt)
- 13:00 Uhr Begrüssung und Workshops
- 15:00 Uhr Zvieri Pause
- 16:00 Uhr Geschäftssitzung
- 18:00 Uhr Pause
- 18:30 Uhr Znacht (inkl. Infos zu Lager, AG, PG und Anlässen)
- 21.00 Uhr Abendprogramm

#### Sonntag

- 09:00 Uhr Zmorge
- 10:00 Uhr Godi & LA-Ausstand
- 11:30 Uhr Aufräumen und Abreisen





## Workshops Konvent 2025

### Finanzen

Hier erhältst du detailliert Auskunft zur Jahresrechnung 2024, zum Budget 2025 und wir haben Zeit für deine Fragen, zu allen was sich um die JEMK-Finanzen dreht.

### Versicherung

Was ist der Ist-Zustand zur Versicherungsthematik? Wie sehen die weiteren Schritte aus? Hier erhältst du eine detaillierte Auskunft und kannst deine Fragen stellen.

### Vorstand

Wie sieht der Vorstand seine Aufgabe? Wie möchte der Vorstand in Zukunft arbeiten? Mitglieder des Vorstands der Jungschar EMK informieren darüber, wie wir zukünftig arbeiten wollen – für und mit euch.

### HitoBito

Mit der seit einem Jahr genutzten Software «Hitobito» gibt es viele Möglichkeiten und somit etwas angepasste Aufgabenbereiche für Jungschar-Administratoren. Wenn du als Administrator:in dein Wissen und Know-how zur Benutzung der Datenbank fundieren, vertiefen und gar Geheimtipps von Profis erfahren möchtest, dann ist dieser Workshop genau richtig.

### HL Austausch

Hast du ein Anliegen oder ein Problem, wo du nicht weiterweissst? Dann tausche dich mit anderen Hauptleitenden aus, bei einem gemütlichen Beisammensein.

### Schulung: Ethik-Kompass

Hier erfährst du von der AG Schulung mehr zum Ethik-Kompass von Swiss Olympic. Dieser bietet auch für die Jungschiwelt eine Hilfestellung für Themen im Bereich Ethik.

- Ist ein Überfall eines Lagers ethisch vertretbar?
- Kann eine Taufe überfordern oder ausgrenzend sein für ein Kind?
- Kann ich problemlos mit allen zusammen auf einem Hike im Stroh übernachten?

Manche Themen im Bereich Ethik können für uns im Jungscharalltag vielleicht selbstverständlich sein. Am Workshop schauen wir gemeinsam genauer hin.

### Motiviert JS mit denen, die da sind

Wie viele Kinder braucht es, damit Jungschi noch Jungschi ist? Zu viele Leitende, zu wenige Leitende oder Leitende in der richtigen Menge: Gibt es das und was mache ich damit? Wenn dich solche Fragen beschäftigen, dann bist du in diesem Workshop genau richtig.



## Traktanden Geschäftssitzung

Min.

### **10' Einstieg**

- 1.1 Begrüßung und Eröffnung der Geschäftssitzung
- 1.2 Gebet
- 1.3 Ablauf der Geschäftssitzung
- 1.4 Praktische Einführung – Wie der Konvent funktioniert

### **10' 2. Appell & Wahl der Stimmzähler:innen**

- 2.1 Appell der Delegierten
- 2.2 Stimmenverhältnis
- 2.3 Wahl der Stimmzähler:innen
- 2.4 Protokoll Vorjahr
- 2.5 Willkommen neue JEMK-Vereine

### **20' 3. Rückblick Vereinsjahr 2024**

- 3.1 Highlights & wichtige Ereignisse
- 3.2 Jahresberichte Seki & Vorstand
- 3.3 Bericht zu den strategischen Zielen der JEMK
- 3.4 Grussworte von Gästen

### **40' 4. Sachgeschäfte und Informationen**

- 4.1 Versicherungen (Bericht PG Versicherung)
- 4.2 Infos zur Webseite, Datenbank und IT-Themen
- 4.3 Vision der Jungschlar EMK des Vorstandes
- 4.4 Anliegen / Fragen aus den Workshops an: Vorstand, Seki, Konvent

### **10' 5. Finanzen**

- 5.1 Rechnung 2024: wichtigste Punkte & Kommentare
- 5.2 Revisorenbericht & Genehmigung der Rechnung: Beschluss
- 5.3 Budget 2025: wichtigste Punkte & Kommentare
- 5.4 Mitgliederbeitrag 2025: Beschluss
- 5.5 Budget 2025: Beschluss

### **10' 6. Wahlen Revision und AGs**

- 6.1 Wahlen AGs und Revisorinnen (s. Wahlliste)
- 6.2 Verabschiedungen AGs und PGs (s. Wahlliste)
- 6.3 Verabschiedungen Seki

### **10' 7. Wahlen Vorstand**

- 7.1 Verabschiedungen (s. Wahlliste)
- 7.2 Wahl (Neuwahlen) (s. Wahlliste)
- 7.3 Wahl (Bestätigungswahlen) (s. Wahlliste)



## **10' 8. Verdankungen und Schlusswort**

- 8.1 Konvent-OK und Helfende
- 8.2 Ausblick Vereinsjahr 2025
- 8.3 Dank in die JS-Welt
- 8.4 Gebet

## **120' Dauer Geschäftsteil**

### **Nach der Geschäftsitzung** (Während und nach dem Znacht)

## **45' 9. Informationen**

- 9.1 Infos Lagervereine und Anlässe
- 9.2 Infos STR
- 9.3 Daten der Jungschar EMK & Nahestehenden
- 9.4 Berichte und Infos aus AGs und PGs





## Das Ein-Mal-Eins der Konvent-Geschäftssitzung

Diese unvollständige Kurzübersicht zeigt dir, was die Geschäftssitzung am Konvent ist und wie du daran mitwirken kannst.<sup>i</sup> Die Erläuterungen zu den Fussnoten mit mehr Details findest du auf der nächsten Seite.

### Was ist der Konvent und die Geschäftssitzung?

Deine Jungschar gehört zu vielen anderen EMK-Jungscharen. Alle EMK-Jungscharen zusammen bilden die Jungschar EMK (kurz JEMK).<sup>ii</sup> Der Konvent ist ein Wochenende für alle EMK-Jungscharen. Aus jeder EMK-Jungschar kommt mindestens eine delegierte Person an den Konvent, um die Zukunft der JEMK zu planen. Der Konvent ist deshalb die „Delegiertenversammlung“ der JEMK.<sup>iii</sup> Weil jede Jungschar an diesem Wochenende mitbestimmen darf, können am Konvent Sachen abgemacht werden, die für alle Jungscharen gelten.<sup>iv</sup> Am Konvent gibt es am Samstagnachmittag eine Geschäftssitzung. An dieser Sitzung wird zum Beispiel darüber abgestimmt, für was wir Geld ausgeben möchten oder ob wir ein neues Ziel für die Jungschar setzen wollen. Zudem wählen wir Personen der JEMK, welche sich bereit erklären eine besondere Aufgabe für die ganze JEMK zu übernehmen (sogenannte Arbeitsgruppen und den Vorstand). Vor und nach der Geschäftssitzung ist Zeit, um neue Leute kennenzulernen, mit Freunden über deine Jungschar zu reden und eine gute Zeit zu verbringen.

### Was ist deine Aufgabe an der Geschäftssitzung und welche Rechte hast du?<sup>v</sup>

Wenn du möchtest, dass wir bestimmte Dinge am Konvent besprechen, musst du dies dem Vorstand spätestens acht Wochen vor dem Konvent mit einer anderen Jungschar<sup>vi</sup> zusammen schriftlich mitteilen.<sup>vii</sup> Sechs Wochen vor dem Konvent findest du dann auf [www.jemk.ch/konvent](http://www.jemk.ch/konvent) alle Traktanden und nach und nach detaillierte Unterlagen, damit du dich vorbereiten kannst. Besprecht deshalb bitte in euren Jungschi-Teams die Unterlagen. Am Konvent hat deine Jungschar mindestens eine Stimme.<sup>viii</sup> Das heisst, ihr könnt bei jeder Abstimmung und Wahl mitbestimmen. Darum ist es wichtig, dass ihr wisst um was es bei der Abstimmung oder Wahl geht.

### Während der Geschäftssitzung können auf drei Arten Anträge gestellt werden:

- Während ein Thema behandelt wird, können zwei delegierte Personen zusammen einen sogenannten Sachantrag zu diesem Thema stellen. Das heisst, ihr könnt neue Vorschläge zu einem Thema machen und der ganze Konvent stimmt dann über diese Frage ab. Zu diesen Sachanträgen können Gegenanträge gestellt werden, die zuerst behandelt werden.<sup>ix</sup>
- Wenn du den Ablauf der Diskussion über ein Thema ändern möchtest, kannst du als delegierte Person dies während der Diskussion mündlich beantragen (das ist dann ein sogenannter «Ordnungsantrag»<sup>x</sup>).
- Falls du einen Antrag für etwas stellen möchtest, das schon behandelt worden ist, muss du zuerst einen sogenannten «Rückkommensantrag» stellen.<sup>xi</sup>

Im [Konvent-Reglement](#) und [Statuten der JEMK](#) findest du weitere Informationen und Regeln für den Konvent.

Vielen Dank, dass du dich in die Jungschar EMK investierst. Wir schätzen dich sehr und du bist ein wichtiger Teil der Jungschar. Gemeinsam sind wir JEMK! 😊



## Quellen

- <sup>1</sup> Die vollständige Übersicht sämtlicher Bestimmungen findest du im [Konvent-Reglement](#), den [Statuten der JEMK](#) und dem [ZGB](#).
- <sup>1</sup> Neben den Ortsjungscharen hat die JEMK (Jungeschar der evangelisch-methodistischen Kirche der Schweiz, wie wir voll ausgeschrieben heissen) noch weitere Mitglieder wie Lager-Vereine und die Regionen-Vereine.
- <sup>1</sup> Art. 8 Bst. a der [Statuten der JEMK](#).
- <sup>1</sup> Etwas komplizierter gesagt ist der Konvent „oberstes Organ“ der JEMK (Art. 10 Abs. 1 der [Statuten der JEMK](#)).
- <sup>1</sup> Es gibt ein [Konvent-Reglement](#), wo alles ausführlich aufgeschrieben ist. Falls du Fragen hast, darfst du gerne vor dem Konvent das Seki kontaktieren und sie beantworten deine Fragen gerne.
- <sup>1</sup> Es braucht zwei Delegierte. Grosse Jungescharen haben zwei Stimmen (siehe Fussnote viii).
- <sup>1</sup> Art. 3 Abs. 2 des Reglements über die Geschäftssitzung des Konvents.
- <sup>1</sup> Falls in deiner Jungeschar mehr als 30 Mitglieder sind, hat sie zwei Stimmen. Die Lager-Vereine und die Regionen-Vereine haben auch je eine Stimme (vgl. Art. 11 Abs. 2 der [Statuten der JEMK](#)).
- <sup>1</sup> Art. 7 [Konvent-Reglement](#); das geschäftsführende Vorstandsmitglied kann zusätzlich eine schriftliche Formulierung einfordern.
- <sup>1</sup> Art. 6 Abs. 1 [Konvent-Reglement](#); das geschäftsführende Vorstandsmitglied kann zusätzlich eine schriftliche Formulierung einfordern.
- <sup>1</sup> Art. 6 Abs. 2 [Konvent-Reglement](#).





## Jahresbericht Jungscharsekretariat

### Bericht Konventjahr 2024

Wir blicken zurück auf ein sehr intensives und erfolgreiches Jahr. Dabei hat uns der Begriff „Umstrukturierung“ stets begleitet.

#### **Umstrukturierung Ebene Vorstand und Jungschar-Sekretariat**

Was ist der Auftrag des Vorstands, was der Auftrag des Jungschar-Sekretariats? Diese Fragen haben wir uns an der Retraite im Mai gestellt, welche der Vorstand und das Jungschar-Sekretariat gemeinsam führten. Mit Glimmer, Natascha Bertschingers Begleitung konnten wir eine saubere Auslegeordnung machen und die verschiedenen Aufgabenbereiche und Verantwortlichkeiten klar aufstellen. Daraus haben sich zwei Sachen herauskristallisiert:

Die Arbeiten auf dem Jungschar-Sekretariat müssen optimiert werden, damit längerfristig in guter Qualität gearbeitet werden kann.

Der Vorstand muss seine Arbeitsweise neu denken, um wesentliche Aufgaben des Vorstandes nicht zu vernachlässigen (hierzu mehr im Vorstandsbericht).

Die grösste Veränderung der Funktionen bildet die Definition der Personalverantwortlichkeit auf Ebene Vorstand und Sekretariat. So wurde einerseits das Personalreglement ausgearbeitet und zum anderen die Funktion und Klärung der direkten Vorgesetzten angegangen. Neu gilt als direkte Vorgesetzte der Mitarbeitenden auf dem Sekretariat nicht mehr der Vorstand, sondern die Geschäftsführung. Der Personalausschuss behält weiterhin die Kompetenz über grössere Personalfragen zu entscheiden (Löhne und Pensen), und ist die direkte Ansprechperson der Geschäftsführung. Andrea Roffler (Personalverantwortliche der EMK Schweiz) gilt nun offiziell als unsere HR-Ansprechperson.

Mit dieser Lösung sind wir nun gut über ein halbes Jahr unterwegs und sind weitaus zufrieden mit dem aktuellen Zustand. Vielen herzlichen Dank Globi, Hupi, Natascha und Andrea für die Investition in diese grosse Umstrukturierung!

#### **Zusammenstellung und Optimierung auf dem Jungschar-Sekretariat**

Nach dem Mutterschaftsurlaub hat sich Spruso dazu entschieden, die JEMK als Arbeitsort zu verlassen, um ihrer neuen Rolle als Mutter mehr Gewicht geben zu können. Wir wünschen Spruso für ihren weiteren Weg nur das Beste und bedanken uns ganz herzlich für die Zeit, in der sie in die JEMK investiert hat! Es freut uns, dass sie am diesjährigen Konvent dabei sein wird, damit wir uns bei ihr für ihr grosses Engagement auf dem Sekki bedanken können.

Die Aufgabenverteilung auf dem Jungschar-Sekretariat wurde in Bezug auf die Umstrukturierung neu definiert. In Zukunft wird nicht mehr Ready allein für die Administration verantwortlich sein. Dieses Aufgabengebiet wird sich auf alle Sekki-Personen gleichermassen verteilen.

Aktuell sind wir dran, einige Prozesse auf dem Sekretariat zu optimieren und zu dokumentieren. So wurde beispielsweise ein neues Kurstool für Kursleitende erstellt (ersetzt Admin-Tool) und deren Handhabung dokumentiert. Auch sind wir dran, den nächsten Flyerversand zu optimieren. Und damit wir mit den Verbesserungen vorwärtskommen und den anfallenden vielfältigen Aufgaben auf dem Sekki weiterhin



gerecht werden können, wurde Readys Pensum auf 60% unbefristet erhöht und mein Pensum auf 90% befristet. Wir danken hier dem Vorstand und der JEMK für das entgegengebrachte Vertrauen, hier in nächster Zeit die Arbeitsweise des Sekis optimal zu gestalten, damit dies der Jungschärwelt noch besser dient.

Und auch möchte ich einen grossen Dank an Ready aussprechen, der während dieser Umbruchsphase stets einen kühlen Kopf bewahrte, das Kurstool-Projekt so souverän angegangen ist und stets gewissenhaft und mit höchster Qualität arbeitet. Dies ist nicht selbstverständlich und dafür bin ich unendlich dankbar.

## **Kursjahr 2024**

Es konnten im Jahr 2024 einige spannende und qualitativ hochstehende Kurse durchgeführt werden. Wir durften neue Gruschus, Gruppenleiter:innen, Lagerleiter:innen und Coaches ausbilden, und in Tippkursen, MFs und EK Allrounder neue „Fachspezialist:innen“. An dieser Stelle ein grosses Danke an die engagierten und motivierten Kursteams!

Leider mussten auch im vergangenen Jahr wieder, wegen zu geringen Teilnehmendenzahl, Kurse gestrichen werden. Dies betrifft einerseits den Sicherheitsbereich Berg. Das Kursteam des SiBe Bergs hat sich daraufhin dazu entschieden, in diesem Jahr ein MF Berg anzubieten. Wir freuen uns, dass wir weiterhin im Bereich Berg JEMK interne Kurse anbieten können.

Leider hat sich eine Herbst-GL auflösen müssen. Wir danken dem ehemaligen Kursteam für die engagierte Arbeit, für die wunderbare Umsetzung im Kurs und für eure Motivation, euer Wissen und Know-How an junge Leiter:innen weiterzugeben.

Wie jedes Jahr sind wir darauf angewiesen, dass ihr Werbung für die Kursangebote bei euch in der Jungschär macht. Und das fängt beim Tipp-Kurs an. Technikbegeisterte Jungschärler:innen möchten potenziell weiterhin in der Jungschär tätig sein und sich fortlaufend weiterbilden und J+S Kurse besuchen. So gewinnen wir an motivierten Leiter:innen mit exzellentem Know-How, welche sich über Jahre für unseren Verein engagieren wollen!

## **Und zum Schluss**

Seit meiner Anstellung ist gut ein Jahr vergangen. Und obwohl der Start sehr intensiv war und ich somit ins (eis)kalte Wasser geworfen wurde, würde ich nichts daran ändern wollen. Ich bin unglaublich dankbar, für die JEMK arbeiten zu dürfen und tagtäglich mit engagierten und motivierten Personen zu tun zu haben. Meine Begeisterung für euch und eure Arbeit ist unendlich und da kann ich mich nicht genug dafür bedanken! Nur durch und mit euch existiert unser Verband und das berührt mich. Vielen Dank. Ich freue mich, auf ein weiteres Jahr mit euch.

Blick auf – Hilf auf!

Für das Jungschär-Sekretariat  
Stimorol | Elise



## Vorstandsbericht

### Bericht Konventjahr 2024

Das Jahr 2024 hat einige Veränderungen im Seki und im Vorstand mit sich gebracht. In diesem Bericht möchten wir euch einen Überblick über die wichtigsten Themen und Entwicklungen des vergangenen Jahres geben.

#### **Optimierung der Organisation im Sekretariat**

Ein Schwerpunkt für uns in diesem Jahr war bessere Strukturen im Seki zu schaffen. Zum einen indem wir Andrea Roffler als HR-Verantwortliche gewinnen konnten, zum andern haben wir Reglemente ausgearbeitet, welche besser auf die Arbeitsweise und Strukturen im Seki angepasst sind. Ein grosses Merci an Stimorol und Andrea für eure Initiative und Arbeit.

#### **Herausforderungen durch Unterbesetzung des Vorstands**

Auch dieses Jahr waren wir durch die reduzierte Anzahl Vorstands-Mitglieder gefordert. Das war besonders in den Regionen spürbar. Der Austausch zwischen Vorstand und den Regionen kam nur in besonderen Situationen zustande. Dafür möchten wir uns auch entschuldigen und Danke sagen für euer Verständnis.

Wir sind froh darüber, mit Mogli, Stefan Hafner und Flizz, Dominique Hadorn, zwei hoch motivierte neue Vorstands-Mitglieder gewonnen zu haben und freuen uns auf die Zusammenarbeit.

Nach wir vor sind wie offen für ein weiteres Vorstandsmitglied uns suchen noch eine motivierte Person, die uns beim Protokollieren unterstützt.

#### **Anpassungen bei der Arbeitsweise des Vorstands**

Wir haben uns Gedanken gemacht, wie wir die Arbeitsweise im Vorstand strategischer und zukunftsorientierter ausrichten können, um die wesentlichen Aufgaben des Vorstandes nicht zu vernachlässigen. Wir haben begonnen unsere Arbeitsweise zu überdenken und dies auch zu ändern, um den Fokus auf das Visionäre nicht zu verlieren und die JEMK auch zukünftig vorwärtszubringen. Dieser Prozess ist noch im Gange und wird sich mit der neuen Konstellation des Vorstandes im nächsten Jahr auch zeigen.

Wir möchten euch allen dafür danken für eure Zeit, welche ihr in die Jungschlar investiert habt. Durch euer Engagement ist es erst möglich, Jungschi zu leben.

Blick auf Hilf auf  
Für den Vorstand  
Hupi



## Bericht Versicherungen

### Ist-Zustand

Der Konvent 2024 hat entschieden, dass ein Merkblatt über die Versicherungsleistung (wie z.B. Solidaritätsfond) des Verbandes und dessen Dienstleistungen in Versicherungsfragen auf den nächsten Konvent erarbeitet werden soll.

Die PG Versicherung wurde daraufhin einberufen, welche aus Falabella (Tatjana Keller) und Stimorol besteht. Falabella bringt ein gutes Basiswissen im Bereich Sachversicherung mit, weil sie in der eigenen Jungscharen sich mit den damit verbundenen Fragestellungen in diesem Bereich auseinandergesetzt hat.

In Absprache mit der EMK Schweiz wurde uns eine Versicherungsfachperson ans Herz gelegt, welche die ganze Versicherungsthematik der EMK Schweiz regelt. Von der Versicherungsberaterin kam die Empfehlung, dass die JEMK als ganzer Verband mit allen Ortsjungscharen, Regionen und Lagervereinen sich der Betriebssachversicherung der EMK Schweiz anschliesst. Dies führt zu potenziell folgenden Vorteilen:

- Der Prämienatz wird automatisch tiefer, je höher die Versicherungssumme ist
- Die einzelnen Gremien und Vereine müssen sich nicht selbstständig um eine Sachversicherung kümmern. Dies wird von der JEMK abgedeckt.
- Eine Fachperson würde als direkte Ansprechperson gelten. Die JEMK und alle dazugehörigen Vereine müssten somit keinen direkten Kontakt mit den verschiedenen Versicherungsanbietern pflegen. Das wird alles über die Fachperson abgedeckt.

Es würde sich lohnen, den bereits hohen Versicherungswert der EMK Schweiz zu nutzen, um einen tiefen Prämienatz als ganzer Verband zu erhalten. Wie hoch der Prämienatz ist und weitere Antworten findest du im [FAQ der Sachversicherung](#).

### Weiteres Vorgehen

Wir schlagen vor, dass sich die JEMK an der Versicherung der EMK Schweiz anschliesst. Das heisst, die Jungscharen sind dann (wie die EMK-Ortsgemeinden) über die Sachversicherung der EMK Schweiz mitversichert.

Daraufhin wird geprüft, wie wir mit dem Solidaritätsfond weiterfahren. Dieser hat dann unter Umständen nicht mehr dieselbe Funktion, da das Material anders versichert ist.

Um das vollständig und gewissenhaft prüfen zu können, braucht es noch etwas Zeit, bis ein vollumfängliches Merkblatt erstellt werden kann. Daher stellt der Vorstand zusammen mit der PG Versicherung folgenden Antrag:

#### **Vorgesehene Abstimmungsfrage:**

**Bist du damit einverstanden, dass die JEMK die Versicherung über die EMK Schweiz abschliesst und das Merkblatt inkl. Neuausrichtung des Solidaritätsfonds bis zum Konvent 2026 vorlegt?**



Dafür sind wir auf eure Hilfe angewiesen. Jeder Verein muss ihren Sachwert schätzen. Dafür hat die PG Versicherung Hilfsmaterial zur Verfügung gestellt, welches [HIER](#) zu finden ist.

Bei Fragen dazu wendet euch direkt an Stimorol ([stimorol@jemk.ch](mailto:stimorol@jemk.ch)).

Wir danken für das Vertrauen und freuen uns, möglichst bald eine geeignete Lösung präsentieren zu können.

Blick auf – Hilf auf!

Stimorol | Elise



## FAQ Sachversicherung

### 1. Um was für eine Sachversicherung handelt es sich?

Die EMK Schweiz und alle Bezirksgemeinden sind mit ihrem Kircheninventar bei der Mobiliar versichert. Wir haben die Möglichkeit als Dachverband mit allen dazugehörigen Vereinen und Gremien uns der Sachversicherung der EMK Schweiz anzuschliessen. Als Kontaktperson und Versicherungsberatung der EMK Schweiz gilt Insimmo AG, welche uns das aktuelle Angebot unterbreitet hat.

### 2. Warum macht eine Sachversicherung Sinn?

In Zeiten von unvorhersehbaren Unwetterereignissen ist es wichtig, für solche Fälle vorbereitet zu sein. Zudem kann immer wieder irgendein Schaden passieren. Hier möchte die JEMK umgehen, dass unversicherte Jungscharen und Vereine bei einem Schadenfall in finanzielle Schwierigkeiten geraten. In solchen Fällen prüft natürlich die JEMK, ob Unterstützung angeboten werden kann. Schlussendlich müsste aber auf die Jahresbeiträge der Jungscharen zurückgegriffen werden und somit würden die Kosten einer unversicherten Jungschar in einem Schadenfall auf weiteren Jungscharen abgewälzt werden.

### 3. Was wäre versichert und zu welchem Wert?

Das ganze Jungscharinventar und besondere Sachen und Kosten wie Personaleffekte, Debitorenausstände, Räumungs- und Entsorgungskosten Schlossänderungskosten, Wiederherstellungskosten und Dekontaminationskosten wären versichert.

Versichert wird jeweils der Neuwert des ganzen Inventars. Dieser wird im Schadenfall entschädigt.

### 4. In welchem Schadenfall würde die Versicherung zum Zug kommen?

Zu den Schadenfällen gehören:

- Feuerschäden (kein Selbstbehalt)
- Elementarschäden (Selbstbehalt von 10%, mind. CHF 2'500 / max. CHF 50'000)
- Wasserschäden (kein Selbstbehalt)
- Einbruch- und Diebstahl (Selbstbehalt von CHF 500 pro Schadenfall)
- zusätzliche Gefahren wie böswillige Beschädigungen, Marder, Nager, Insekten, etc. (Selbstbehalt von CHF 5'000 pro Schadenfall)

Glasschäden sind über die Gebäudeversicherung der EMK Schweiz abgedeckt, sofern sich das Jungscharmateriale im Gebäude einer EMK-Gemeinde befindet.

### 5. An welchem Ort wäre das Material versichert?

Die Versicherung des Inventars ist nicht vom Ort abhängig. Das Inventar ist auch dann versichert, wenn sich das Material nicht am regulären Aufbewahrungsort befindet. So können (Zelt-)Lager stattfinden und das Material bleibt auch an einem anderen Ort weiterhin versichert.





Glasschäden sind jedoch über die Gebäudeversicherung der EMK Schweiz abgedeckt, sofern sich das Jungscharmaterial im Gebäude einer EMK-Gemeinde befindet.

## 6. Wie hoch ist die Prämie insgesamt?

Die totale Prämie für den ganzen Verband beträgt ca. CHF 1'470. Dabei ist die obligatorische Stempelabgabe bereits miteinberechnet.

Bei einem tatsächlichen Abschluss der Versicherung kann sich die Jahresprämie noch minimal verändern.

## 7. Wie hoch ist der Prämienatz?

Der Prämienatz beträgt **0.14%** (inkl. Stempelabgabe) auf der ganzen Versicherungssumme.

## 8. Wie berechnet sich die Prämie der einzelnen Vereine?

Die Prämie der einzelnen Vereine lässt sich durch das Multiplizieren des Prämienatzes (0.14%) mit dem Inventarwert des Vereins ausrechnen.

## 9. Wie würde die Prämie bezahlt werden?

Dies wird vom Jungschar-Sekretariat dann geprüft, sobald klar ist, ob die Sachversicherung auf Verbandsebene abgeschlossen werden soll. Eine Idee wäre, die für die Ortsjungschar berechnete Prämie auf der Jahresrechnung der Ortsjungschar als separate Position aufzulisten.

## 10. Wie hoch wäre die Prämie, wenn man als Verein selbstständig eine Sachversicherung abschliessen würde, statt auf Verbandsebene?

Hierzu dürfen wir die Zahlen der Jungschar Millo aus der Region Aargau verwenden.

Im Jahr 2024 hat die Jungschar Millo ihr Inventar versichern lassen. Bei einer Versicherungssumme von CHF 18'000 bezahlen sie aktuell eine Jahresprämie von CHF 216.95 bei der Mobiliar. Wenn sich die JEMK der Sachversicherung der EMK Schweiz anschliessen würde, ergibt sich mit dem Prämienatz von 0.14% für die Jungschar Millo eine Jahresprämie von CHF 25.33. In diesem Fall wird die Jahresprämie um ca. **8,5-mal günstiger**.

## 11. Warum ist die Prämie auf Verbandsebene so viel günstiger?

Der Prämienatz wird automatisch tiefer, je höher die Versicherungssumme ist. Somit würden wir von der bereits hohen Versicherungssumme der EMK Schweiz profitieren.

## 12. Was passiert künftig mit dem Solidaritätsbeitrag?

Falls die JEMK sich der Sachversicherung der EMK Schweiz anschliesst, würde vom Jungschar-Vorstand und -Sekretariat der Nutzen und das Weiterführen, bzw. das Auflösen des Solidaritätsbeitrags fürs Jahr 2026 geprüft werden.

## Information Website

### Aktueller Stand der neuen Website

Die Projektgruppe Webseite hat im letzten Jahr verschiedene Möglichkeiten für ein neues Content Management System (CMS) der Jungschar Webseiten evaluiert.

Mit der heutigen Lösung, welche WordPress nutzt, ist es für neue Webseitenverantwortliche immer einen sehr grossen Aufwand, das Tool kennenzulernen und sich einen Überblick zu verschaffen.

Das Ziel ist es eine einfache Möglichkeit für die Erstellung und Unterhaltung der Vereinswebseiten zu haben, sodass diese individuell gestaltbar sind und die Inhalte schnell und einfach angepasst werden können.

Das neue CMS wird 2025 eingeführt. Zuerst wird die Jungschar Schweiz Homepage (jemk.ch) umgestellt und anschliessend können die Ortsjungscharen und Regionen auch auf das neue CMS umsteigen. Für jene Jungscharen mit einer WordPress Webseite, welche diese behalten möchten, wird der Support bis Ende 2026 gewährleistet.

Weitere Infos gibt es am Konvent.

Für die PG Website  
Zoggi



## Zwischenbericht Vision Vorstand / Vision JEMK

### Vision Vorstand

#### Visionär und Verantwortungsbewusst

Im Vorstandsbericht wurde hoffentlich deutlich, dass wir als Vorstand die Voraussetzung dafür schaffen wollen, dass wir gemeinsam wieder stärker JEMK-Zukunft gestalten können. Nicht dass alles schlecht war, aber wir haben doch sehr viel Zeit und Energie ins „Verwalten“ gesteckt und das hat uns gebremst. Als Vorstand sind wir unter anderem dafür gewählt worden, dass wir die ganze JEMK darin unterstützen, aktiv an unserer Zukunft zu bauen. Diese Verantwortung wollen wir wieder verstärkt wahrnehmen.

#### Erledigte Arbeitsschritte

Eine Enttäuschung zu Beginn: An der Vision für die JEMK haben wir bisher noch nicht weitergearbeitet. Weit fortgeschritten ist aber unsere Vision, wie wir als Vorstand arbeiten wollen. Folgende Schritte sind wir dabei schon gegangen:

1. Definieren von unserem Selbstverständnis als JEMK-Vorstand: Entscheidende Stichworte dazu sind „Teamarbeit“ und „Führungsanspruch“. Der Konvent bleibt dabei „Auftraggeber und Korrektiv“.
2. Festlegen von einem Profil für Vorstandsmitglieder, welche zum Selbstverständnis passen.
3. Suchen von neuen Vorstandsmitgliedern, welche möglichst weitgehend dem Profil entsprechen.

#### Noch in Arbeit

Das Gerüst steht, jetzt braucht es noch das Fleisch am Knochen. Die JEMK besteht aus einer Vielzahl von Gremien. Wenn wir gemeinsam eine Vision für die ganze JEMK entwickeln wollen, müssen wir neu klären, wie die Zusammenarbeit auf all den verschiedenen Ebenen aussehen soll. Diese Klärung kann und will der Vorstand nicht alleine vornehmen, sondern zusammen mit den verschiedenen Gremien voranbringen. Entschieden haben wir bisher, dass wir im kommenden Konvent-Jahr mit den Reg-Teams beginnen möchten. Weitere Gremien und Gruppen werden folgen.

### Vision JEMK

#### Vorgehen

Wie oben schon erwähnt, können wir hier noch nichts zu einer neuen Vision berichten. Der neuzusammengesetzte Vorstand wird im kommenden Quartal mit dieser Arbeit beginnen. Teilen können wir hier aber schon, wie wir dazu kommen möchten, dass es eine Vision von uns allen wird. Hier einige Schritte auf diesem Weg:

1. Der Vorstand entwickelt erste visionäre Gedanken (natürlich auf Basis von bisherigen Vorstellungen und vom Konvent angenommenen Grundlagendokumenten).
2. Bei der Ausarbeitung werden allenfalls einzelne Gremien beratend beigezogen.
3. Der Vorstand legt dem Konvent 2026 seine Vision für die JEMK zur Diskussion vor. Der Konvent hat die Aufgabe diese Vision so anzupassen, dass sie zur Vision des Konvents und damit der ganzen JEMK werden kann.

Gerne ist der Vorstand bereit auf diesem Weg, Impulse aus der ganzen JEMK anzuhören und in für uns sinnvoller Weise aufzunehmen.

Für den Vorstand  
Spriesse



## Finanzen der Jungchar EMK

Im Anhang zum Konventheft befinden sich die Jahresrechnung 2024 und das Budget 2025. Die wichtigsten Punkte werden hier erläutert. Eine Version der Jahresrechnung inkl. Kommentaren befindet sich auf der Homepage des Konvents.

### Übersicht Bilanz 2024 im Vergleich zu 2023

	<b>Bilanz 2023</b>	<b>Bilanz 2024</b>
Geld auf Konten	536'794	509'449
Offene Guthaben	4'354	1'093
Material und Abgrenzungen	37'894	53'338
<b>Aktiven</b>	<b>579'042</b>	<b>563'881</b>
Offene Rechnungen / kurzfr. Schulden	-15'830	22'119
Rückstellungen	-139'689	138'333
Gewinnreserve / Eigenkapital	-423'523	403'428
<b>Passiven</b>	<b>-579'042</b>	<b>563'881</b>

### Übersicht Jahresrechnung 2024 und Budget 2025

	<b>Rechnung 2024</b>	<b>Budget 2025</b>
Jahresbeiträge	46'904	45'100
Schulungen und Lager	36'607	19'800
Bundesbeiträge	17'608	17'500
EMK und ProJungchar	94'676	95'000
Spenden, Materialverkauf, etc.	30'656	17'000
<b>Einnahmen</b>	<b>226'451</b>	<b>194'400</b>
Schulungen und Lager	-47'174	-31'000
Diverse Aufwände	-24'552	-13'250
Personalaufwand	-152'976	-145'950
Vorstand, AGs, PGs, Konvent	-7'628	-8'200
Kommunikation, Admin, Verwaltung	-24'109	-21'300
Finanzerfolg	953	350
<b>Ausgaben</b>	<b>-255'486</b>	<b>-219'350</b>
Rückstellungen / Ausserordentliches	8'941	-1'100
<b>Erfolg (Verlust)</b>	<b>-20'094</b>	<b>-26'050</b>



## Jahresrechnung 2024

Die Jahresrechnung schliesst mit einem Verlust von CHF 20'094. Der Verlust ist nochmals deutlich höher als im letzten Jahr erwartet wurde. Das hat gleich mehrere Gründe, welche hier nachfolgend erläutert werden.

Erstens sind die Einnahmen aus Mitgliederbeiträgen gegenüber dem letzten Jahr um CHF 4'100 gesunken. Dies weil für das Jahr 2024 rund 100 Teilnehmende und Leitende weniger gemeldet wurden als noch 2023.

Zweitens waren die Personalkosten im Jahr 2024 ausserordentlich hoch. Einerseits wurden die Stellenprozente von zuvor 130% auf aktuell 150% erhöht. 10% dieser Erhöhung sind längerfristig, während 10% ab November 2025 wieder wegfallen. Wie der Vorstand bereits unter dem Jahr informiert hat, wurde dieser Entscheid gefällt, um diverse Grundlagen (z.B. für die Kurse) ausarbeiten zu können.

Ein weiterer entscheidender Faktor für die stark gestiegenen Personalaufwände ist, dass wir als Arbeitgeberin reduzierte Beiträge von der Versicherung erhalten, wenn Personal ausfällt (Krankheiten, Unfall, Mutterschaft, etc.). Mit Karenzfristen und Fortzahlungen des Lohnes oder von Spesen bleibt somit mehr an der Jungschar EMK hängen. Zu erwähnen ist noch, dass wir im Jahr 2023 diverse krankheits- und unfallbedingte Ausfälle hatten. Somit blieb Arbeit liegen und wir haben Versicherungsrückvergütungen erhalten.

Drittens hatten wir höhere Auslagen wegen der Einführung von Hitobito, der neuen Website sowie den neuen Broschüren.

Auch in diesem Jahr hatten ausserordentliche Effekte einen grossen Einfluss auf das Ergebnis. So haben wir die Rückstellungen für die Broschüren, die Homepage und Einkäufe der Materialstelle aufgelöst. Hingegen wurden die letzten Rückstellungen für das STR26 gebildet, damit der Saldo der Rückstellung dem Zweckbestimmten Konto entspricht.

Der Verlust wird vollumfänglich dem Eigenkapital der JEMK belastet.

## Revisionsbericht & Genehmigung der Rechnung 2024

Die Kasse der Jungschar EMK wurde zum ersten Mal vom neuen Revisorinnen-Team Mustela und Silch geprüft. Die Revision konnte insgesamt reibungslos durchgeführt werden. Das Erstellen der Jahresrechnung dauerte jedoch aufgrund eines krankheitsbedingten Ausfalls auf der Zahlstelle der EMK länger, wodurch auch die Revision später durchgeführt werden konnte. Auf die Durchführung und der Qualität der Revision hatte dieser Umstand jedoch keinen negativen Einfluss.

Der Revisionsbericht befindet sich im Anhang zum Konventheft.

Die Revisorinnen halten darin folgendes fest:

*«Wir beantragen gegenüber dem Konvent, die vorliegende Vereinsrechnung mit einem Verlust von CHF 20'094.37 und einem Eigenkapital von CHF 403'428.37 zu genehmigen, sowie dem Vorstand und den Rechnungsverantwortlichen Décharge zu erteilen.»*



Daraus leitet sich die vorgesehene Abstimmungsfrage ab:

**Vorgesehene Abstimmungsfrage:**

**Willst du die Jahresrechnung 2024 mit einem Verlust von CHF 20'094.37 annehmen und damit den Vorstand den Rechnungsverantwortlichen entlasten?**

## Gewinnverwendung 2024

Der Vorstand schlägt vor, den Verlust aus dem Jahr 2024 wie folgt zu verteilen:

Wir empfehlen, den Verlust den ordentlichen Reserven als Verlustvortrag zuzuweisen. Diese Reserven dienen der allgemeinen Sicherheit für solche Verluste wie derjenige der vorliegt, sowie grösseren Auslagen.

**Abstimmungsfrage:**

**Willst du den Verlust von CHF 20'094.37 vollumfänglich den Reserven zuweisen?**

## Budget 2025

Das Budget 2025 orientiert sich vor allem an der Jahresrechnung 2024. Viele Positionen lassen sich nur schwer budgetieren, da sie stark von Teilnehmendenzahlen abhängen.

Das Budget sieht weniger Einnahmen vor, dies weil die rückläufigen Mitgliederzahlen berücksichtigt wurden, sowie die Spenden nicht verlangt werden können. Auch die Einnahmen und Ausgaben der Materialstelle wurden reduziert, diese ergeben sich jedoch stark daraus, ob bestehende Produkte wiederbeschafft oder Neue lanciert werden.

Wie bereits einleitend bei den Erläuterungen der Jahresrechnung 2024 erwähnt, hat das Seki temporär mehr Stellenprozent zur Verfügung. Das Seki ist somit bis Oktober 2025 noch mit 150%, anschliessend mit 140% besetzt.

Der grösste Posten im Jahr 2025 ist das STR26. Dieser fällt auf Grund der vereinfachten Zusammenstellung erst auf, wenn man die detaillierte Aufstellung im Anhang betrachtet. Seit dem STR 2016 haben wir einen Überschuss auf einem Zahlstellenkonto von aktuell CHF 127'929. Dieses Konto hat den Zweck ein neues STR beim Start zu unterstützen, daher soll dieser Betrag dem STR26 übertragen werden. Denkbar wäre auch eine Lösung, in der der Verein STR26 den Betrag nach Bedarf schrittweise bezieht. Beide Varianten haben kaum einen direkten Einfluss auf die Jahresrechnung, denn die JEMK hat bereits in den Vorjahren entsprechende Rückstellungen im Umfang von CHF 123'500 gebildet.

Mit Zustimmung zum Budget, stimmt der Konvent (gleich wie im Vorjahr) auch dem Vorhaben zu, diese Reserven vollumfänglich an den Verein STR26 zu übertragen.





Noch nicht abschliessend geklärt ist, wie künftig die Abrechnung der Grundschulung gehandhabt wird. Dies hat jedoch unter den Strich kaum Einfluss auf das Gesamtbudget, da Kurse +/- ausgeglichen abschliessen sollten.

## **Festsetzen des Mitgliederbeitrags 2025**

Der Vorstand empfiehlt den Mitgliederbeitrag unverändert bei CHF 40 zu belassen.

**Abstimmungsfrage:**

**Willst du den Mitgliederbeitrag 2025 auf CHF 40 festsetzen?**

## **Verabschieden des Budgets 2025**

**Abstimmungsfrage:**

**Willst du das Budget 2025 mit einem Verlust von CHF 26'050 annehmen?**



## Verabschiedungen und Dank

### Vorstand

Hupi, Thomas Blatter	Verabschiedung, Vorstand seit 2022
----------------------	------------------------------------

### AG Brunnersberg

Doppo, Janic Ottersberg	Verabschiedung
-------------------------	----------------



## Wahlen in Organe und Arbeitsgruppen

### Vorstand

Mogli, Stefan Hafner	Neuwahl, 1. Amtsperiode bis Konvent 2027
Flizz, Dominique Hadorn	Neuwahl, 1. Amtsperiode bis Konvent 2027
Globi, Elias Müller	Bestätigungswahl 3. Amtsperiode bis Konvent 2027

### Revisionsstelle

Silch, Jasmin Bossard	Neuwahl, 1. Amtsperiode bis Konvent 2027
-----------------------	------------------------------------------

### AG IT

Radon, Timo Angst	Neuwahl
Beluga, Guy Schärer	Neuwahl
Monello, Kay Mattern	Neuwahl

### AG Schulung

Hupi, Thomas Blatter	Neuwahl
----------------------	---------

### AG Kommunikation und Marketing

Selfie, Julia Lüthi	Neuwahl
---------------------	---------



**Anhang**

**Jahresrechnung 2024 und Budget 2025  
Revisionsbericht**

---

# Jahresrechnung & Budget der Jungschar EMK 2024/2025

Konto- nummer	Bezeichnung	Bilanz 2023	Bilanz 2024	Budget 2025
------------------	-------------	-------------	-------------	-------------

## Bilanz

### 1 Aktiven

#### 10 Umlaufvermögen

#### 100 Flüssige Mittel

1000	Kasse	0.00	250.00
------	-------	------	--------

1001	Postkonto JEMK	375'342.37	97'105.91
------	----------------	------------	-----------

1002	Zahlstelle JEMK	7'034.75	257'321.70
------	-----------------	----------	------------

1003	Zahlstelle JEMK STR	127'514.80	127'929.20
------	---------------------	------------	------------

1004	Postkonto Materialstelle	26'901.97	26'841.97
------	--------------------------	-----------	-----------

110	<b>Forderungen</b>	4'353.84	1'093.44
-----	--------------------	----------	----------

120	<b>Vorräte</b>	31'100.00	39'300.00
-----	----------------	-----------	-----------

130	<b>Aktive Rechnungsabgrenzung</b>	6'794.24	14'038.45
-----	-----------------------------------	----------	-----------

10	Umlaufvermögen	579'041.97	563'880.67
----	----------------	------------	------------

<b>1</b>	<b>Aktiven</b>	<b>579'041.97</b>	<b>563'880.67</b>
----------	----------------	-------------------	-------------------

### 2 Passiven

#### 20 Kurzfristiges Fremdkapital

200	<b>Kurzfristige Verbindlichkeiten</b>	-11'800.83	-10'871.40
-----	---------------------------------------	------------	------------

201	<b>Kreditor Sozialversicherung</b>	-989.20	-5'346.95
-----	------------------------------------	---------	-----------

230	<b>Passive Rechnungsabgrenzung</b>	-3'040.20	-5'900.95
-----	------------------------------------	-----------	-----------

20	Kurzfristiges Fremdkapital	-15'830.23	-22'119.30
----	----------------------------	------------	------------

#### 24 Langfristiges Fremdkapital

#### 260 Rückstellungen

2600	Rückstellung Schweizertreffen	-120'000.00	-123'500.00
------	-------------------------------	-------------	-------------

2601	Rückstellung Medienkonzept	-3'000.00	0.00
------	----------------------------	-----------	------

2602	Rückstellung Öffentlichkeitsarbeit	-5'000.00	-2'000.00
------	------------------------------------	-----------	-----------

2604	Solidaritätsfond JEMK	-11'689.00	-12'833.00
------	-----------------------	------------	------------

24	Langfristiges Fremdkapital	-139'689.00	-138'333.00
----	----------------------------	-------------	-------------

#### 29 Eigenkapital

#### 290 Zuwachskapital

2910	Allgemeine Gewinnreserven	-367'344.49	-423'522.74
------	---------------------------	-------------	-------------

2999	Jahresgewinn / -verlust	-56'178.25	20'094.37
------	-------------------------	------------	-----------

29	Eigenkapital	-423'522.74	-403'428.37
----	--------------	-------------	-------------

<b>2</b>	<b>Passiven</b>	<b>-579'041.97</b>	<b>-563'880.67</b>
----------	-----------------	--------------------	--------------------

# Jahresrechnung & Budget der Jungschar EMK 2024/2025

Konto- nummer	Bezeichnung	Budget 2024	ER 2024	Budget 2025
<b>Erfolgsrechnung</b>				
<b>3</b>	<b>Ertrag</b>			
30	<b>Beiträge</b>			
300	<b>Beiträge der Jungscharen</b>			
3000	Jahresbeiträge	51'000.00	46'904.00	45'100.00
301	<b>TN-Beiträge Schulungen</b>			
3010	Lagerleiterausbildung	4'500.00	4'427.50	4'800.00
3011	Gruppenleiterausbildung	9'500.00	10'616.60	10'000.00
3012	Fortbildungsmodule	2'500.00	2'411.30	2'500.00
3013	Sonstige Kurse	2'500.00	1'910.40	2'500.00
302	<b>TN-Beiträge Lager</b>			
3020	Schweizerische Lager	17'250.00	17'241.35	0.00
303	<b>Bundesbeiträge</b>			
3030	BSV-Jugendleiterausbildung	20'000.00	17'608.00	17'500.00
30	Beiträge	107'250.00	101'119.15	82'400.00
31	<b>Förderbeiträge</b>			
3101	Förderbeitrag Pro Jungschar	10'000.00	9'675.99	10'000.00
3102	Förderbeitrag EMK	85'000.00	85'000.00	85'000.00
31	Förderbeiträge	95'000.00	94'675.99	95'000.00
32	<b>Diverse Erträge</b>			
3200	Spesenverzichte	0.00	212.90	0.00
3201	Wettbewerbe	3'000.00	2'000.00	3'000.00
3202	Spenden	10'000.00	9'974.20	5'000.00
3206	Übrige Erträge	0.00	0.02	0.00
3250	Ertrag Materialstelle	6'000.00	10'268.45	9'000.00
32	Diverse Erträge	19'000.00	22'455.57	17'000.00
39	Bestandesänderungen	0.00	8'200.00	0.00
<b>3</b>	<b>Ertrag</b>	<b>221'250.00</b>	<b>226'450.71</b>	<b>194'400.00</b>



Konto- nummer	Bezeichnung	Budget 2024	ER 2024	Budget 2025
<b>Aufwand</b>				
4	<b><u>Dienstleistungsaufwand</u></b>			
41	<b>Schulung</b>			
4100	Lagerleiterausbildung	7'500.00	6'517.05	7'500.00
4101	Gruppenleiterausbildung	16'500.00	18'517.17	17'000.00
4102	Fortbildungsmodule	3'000.00	2'919.10	3'000.00
4103	Sonstige Kurse	3'000.00	2'082.70	3'000.00
42	<b>JEMK_live</b>			
4200	Schweizerische Lager	17'100.00	17'137.85	0.00
4300	Sonstige JEMK_live Anlässe	500.00	0.00	500.00
45	<b>Förderungsbeiträge an Mitglieder</b>	1'000.00	1'628.00	1'750.00
46	<b>Diverse Aufwände</b>			
4600	Wettbewerbe	3'000.00	1'500.00	1'500.00
4602	Übrige Aufwände	0.00	0.10	0.00
4650	Aufwand Materialstelle	10'000.00	21'423.44	10'000.00
4	Dienstleistungsaufwand	61'600.00	71'725.41	44'250.00
5	<b><u>Personalaufwand</u></b>			
50	<b>Lohnaufwand</b>	123'000.00	154'402.70	129'950.00
52	<b>Übriger Personalaufwand</b>	13'900.00	16'618.10	16'000.00
53	<b>Erträge Personal</b>	-5'000.00	-18'044.65	0.00
5	Personalaufwand	131'900.00	152'976.15	145'950.00

Konto- nummer	Bezeichnung	Budget 2024	ER 2024	Budget 2025
60-66	<b><u>Verbands- &amp; Verwaltungsaufwand</u></b>			
60	<b>Organe</b>	6'000.00	6'866.50	6'000.00
61	<b>Arbeitsgruppen</b>	1'500.00	394.95	1'800.00
62	<b>Projektgruppen</b>	200.00	367.00	400.00
63	<b>Marketing &amp; Kommunikation</b>	7'500.00	12'190.24	8'500.00
64	<b>Sekretariat und Administration</b>	5'000.00	2'804.10	3'500.00
65	<b>Buchhaltung</b>	7'000.00	7'337.25	7'500.00
66	<b>Versicherungen</b>	1'600.00	1'777.20	1'800.00
60-66	Verbands- & Verwaltungsaufwand	28'800.00	31'737.24	29'500.00
	<b>Aufwand</b>	<b>222'300.00</b>	<b>256'438.80</b>	<b>219'700.00</b>

69	<b>Finanzerfolg</b>			
6940	Kontospesen und -gebühren	-100.00	-125.93	-150.00
6950	Zinsertrag	1'500.00	1'079.00	500.00
69	Finanzerfolg	1'400.00	953.07	350.00
	<b>Ordentlicher Erfolg</b>	<b>350.00</b>	<b>-29'035.02</b>	<b>-24'950.00</b>

8	<b>Ausserordentlicher Erfolg</b>			
80	<b><u>Ausserordentlicher Erfolg</u></b>			
8000	Ausserordentlicher Ertrag	0.00	12'584.65	0.00
8001	Ausserordentlicher Aufwand	-120'000.00	-5'000.00	123'500.00
8002	Einlage Rückstellungen	0.00	-8'500.00	0.00
8003	Entnahme Rückstellungen	120'000.00	11'000.00	-123'500.00
8004	Einlage Solidaritätsfond	-1'250.00	-1'144.00	-1'100.00
	<b>Ausserordentlicher Erfolg</b>	<b>-1'250.00</b>	<b>8'940.65</b>	<b>-1'100.00</b>

	<b>Erfolg</b>	<b>-900.00</b>	<b>-20'094.37</b>	<b>-26'050.00</b>
--	---------------	----------------	-------------------	-------------------



## Bericht der Rechnungsrevision über die Vereinsrechnung des Vereins Jungschar EMK

Lieber Konvent der Jungschar EMK

Als Revisorinnen der JEMK haben wir die Buchführung und die Vereinsrechnung, bestehend aus Bilanz und Erfolgsrechnung des Vereins Jungschar der evangelisch-methodistischen Kirche der Schweiz, mit Sitz in Zürich, für das am 31. Dezember 2024 abgeschlossene Vereinsjahr geprüft.

Für die Vereinsrechnung ist der Vorstand verantwortlich, während unsere Aufgabe darin besteht, diese angemessen zu prüfen und zu beurteilen. Wir haben daher die Rechnung aufgrund von Stichproben und Analysen geprüft. Wir bestätigen zudem unsere Unabhängigkeit gemäss den Vereinsstatuten.

Aufgrund unserer stichprobeweisen vorgenommenen Prüfungen bestätigen wir, dass

- die Bestandessaldi der Bilanz nachgewiesen sind;
- die Belege vorhanden sind und mit der Buchhaltung übereinstimmen;
- die Buchhaltung ordnungsgemäss und sauber geführt ist.

Gemäss unserer Beurteilung entsprechen die Buchführung und die Vereinsrechnung dem schweizerischen Gesetz und den Statuten.

Wir beantragen gegenüber dem Konvent, die vorliegende Vereinsrechnung mit einem Verlust von CHF 20'094.37 und einem Eigenkapital von CHF 403'428.37 zu genehmigen, sowie dem Vorstand und den Rechnungsverantwortlichen Décharge zu erteilen.

Schupfart, 20.02.2025

Die Laienrevision

Silch  
Jasmin Bossard

Mustela  
Cornelia Spillmann

Beilage Vereinsrechnung